



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Областен управител на област Монтана

ПРОТОКОЛ

Днес 24.07.2017 г. в заседателна зала №1 на Областна администрация Монтана се проведе заседание на Областен съвет по условия на труд на област Монтана, съгласно Заповед № ОКД-16-2/13.07.2017г. на Областния управител на област Монтана.

На заседанието участие взеха постоянния състав на съвета:

1. Нина Петкова – председател и заместник областен управител на област Монтана;
2. Инж. Иван Тодоров – главен секретар на Областна администрация Монтана;
3. Мария Лазарова – председател на Регионален съюз на Конфедерация на независимите синдикати в България /РС на КНСБ/ Монтана;
4. Иван Александров – председател на Синдикален регионален съюз на конфедерация на труда „Подкрепа” /СРС на КТ „Подкрепа”/ - Монтана;
5. Маргарита Борисова - представител на Конфедерация на работодателите и индустриалците в България /КРИБ/ Монтана;
6. Инж. Иван Сергисов – представител на Асоциация на индустриалния капитал в България /АИК / Монтана;
7. Инж. Славка Нончева – представител на Българска търговска промишлена палата /БТПП / Монтана;
8. Светлин Гогов – представител на Съюз за стопанска инициатива - Монтана;

Участие на заседанието взеха и:

1. Росен Белчев – Областен управител на област Монтана;
2. Цветко Цветков – заместник областен управител на област Монтана;
3. Инж. Димитър Петров – Директор на дирекция „Инспекция по труда” Монтана;
4. Нели Дацова – директор на дирекция АКРРДС на Областна администрация Монтана;

Секретар: Биляна Борисова - старши експерт в дирекция АКРРДС в Областна администрация Монтана.

Г-жа Нина Петкова откри заседанието на Областния съвет по условия на труд, като благодари на всички присъстващи за участието им и продължи, като припомни на всички за проведното заседание на ОСУТ на 07.12.2016 г., на което е било взето решение на ротационен принцип за шест месеца за периода юли - декември 2017 г. с право на глас да бъдат представители на работодателските организации както следва:

- ✓ Мая Григорова представител на Българска стопанска камара Монтана
- ✓ Маргарита Борисова представител на Конфедерация на работодателите и индустриалците в България /КРИБ/ - Монтана

За следващото шестмесечие януари – юни 2018 г. от страна на представители на работодателските организации да бъдат:

- ✓ Светлин Гогов – представител на Съюз на стопанска инициатива Монтана /ССИ/ - Монтана
- ✓ Инж. Иван Сергисов – представител на Асоциация на индустриалния капитал в България - Монтана. /АИКБ/-Монтана

В тази връзка г - жа Петкова предложи да пристъпи към обявяването на дневния ред, а именно:

1. Резултати от контролната дейност на ДИТ – Монтана и анализ на състоянието;
2. Актуални проблеми и тенденции по отношение спазване на трудовото законодателство;
3. Разни;

Председателя предложи на участниците да вземат отношение и предложение към точките от дневния ред, като съобщи, че е необходимо да бъде добавена допълнителна точка към дневния ред и тя да бъде: Промяна на правилника за организацията и дейността на областен съвет по условия на труд в област Монтана. Предложението за промяната на правилника на ОСУТ от членовете се прие единодушно и се продължи при променен дневен ред:

1. Промяна на Правилника за организацията и дейността на областен съвет по условия на труд в област Монтана;
2. Резултати от контролната дейност на ДИТ – Монтана и анализ на състоянието;
3. Актуални проблеми и тенденции по отношение спазване на трудовото законодателство;
4. Разни;

По първа точка:

Г - жа Петкова обяви, предложенията за изменение и допълнение на Правилника за организацията и дейността на областния съвет по условия на труд в област Монтана, а именно:

- **Чл. 13, т. 1 – да отпадне**

Чл. 13. Заседанията на Областния съвет по условия на труд се провеждат:

т.1. по предварително приет годишен план за работа - отпада

Представителите на Областния съвет по условия на труд с право на глас приеха промените и се продължи към разглеждането и промяната на чл. 18, ал. 2.

✓ **Чл. 18. ал.2 - нова**

Чл. 18. ал.2 Протокола се подписва от председателя и секретаря и се представя за съгласуване от Областния управител.

В тази връзка бяха направени и предложение към Заключителните разпоредби на Правилника за организацията и дейността на Областен съвет по условия на труд в област Монтана §1 да **отпадне** от правилника и става §1, и досегашния §2 става §1.

§1. Правилникът влиза в сила от деня на приемането му. Настоящият правилник е приет с Протокол от 07.12.2016г. на заседание на Областния съвет по условия на труд Монтана и утвърден от Областния управител на област Монтана.

§2 Настоящият правилник е изменен и допълнен с Протокол от 24.07.2017г. на заседание на Областния съвет по условия на труд – Монтана и е утвърден от Областния управител на област Монтана.

Членовете на комисията гласуваха: „За” – 8 членове на съвета
„Против” - 0;
„Въздържали се” - 0.

Г-жа Петкова допълни, че за направените промени от Правилника на ОСУТ-Монтана, членовете на съвета ще бъдат уведомени, като информацията ще им бъде изпратена по електронна поща.

По втора точка:

Думата бе дадена на инж. Димитър Петров – Директор на Дирекция „Инспекция по труда” - Монтана, който представи Доклад относно резултатите от дейността на Д ИТ – Монтана и анализ на състоянието.

Инж. Петров благодари на присъстващите на заседанието на Областния съвет по условия на труд на област Монтана и представи резултатите от контролната дейност на Д „ИТ” Монтана от началото на годината до момента и успоредно с това анализира състоянието на спазване на трудовото законодателство за първите шест месеца на 2017 г., като завършен период.

Целта на настоящия анализ е оценка на съответствието между изискванията на трудовото законодателство и реалното състояние на проверяваните предприятия от всички икономически дейности в област Монтана, както и усилията на Д „ИТ” Монтана това съответствие да е все по-пълно.

През изминалото полугодие, Дирекция ИТ е извършила 510 проверки, като, проверени 482 бр., предприятия 97 от които за първи път, 364 планови и 146 извънпланови. Обхванати са около 20 000 бр. работници в проверените предприятия. За периода са постъпили 82 бр. Сигнали (жалби), искания и др. Най-често жалбите са за забавени или неизплатени трудови възнаграждения, издадени са 27 бр. разрешения за наемане на работа на лица не навършили 18 години, а дадените консултации са над 900.

Г-н Петров продължи, като разясни за нарушенията, които са направили до момента, а те са:

- ✓ Брой нарушения констатирани 2312, от които 1014 бр. по условия на труд ЗБУТ и 1297 по трудови правоотношения
- ✓ Брой предписания – 2206 за отстраняване.
- ✓ Брой АУАН (актове) – 133 бр.
- ✓ Влезли в сила НП - 171 бр. сумата е от (154 000 лв.),
- ✓ Спрени съоръжения – 14 бр. (риск за живота и здравето)
- ✓ Отстранени работници – 4 (липса на правоспособност)
- ✓ Въведен специален режим – 6 бр,
- ✓ Спрени незаконни съоръжения – 1 бр.

Заседанието продължи с разглеждане и на други Административни дейности и разрешителни от Дирекцията, които са:

1. Регистрирани КТД – 27 бр.
2. Непълнолетни граждани, от които - 29 бр. Разрешителни
 - 27бр. са издадени
 - 2 бр. са в процес на разглеждане
3. Разрешения за взривни работи
 - Специални 3 бр. – издадени
 - Технологични 4 бр. – издадени
4. Прекратяване на ТД на защитено лице
 - 3 – поискани
 - 2 – дадени
 - 1 – отказано
5. Възстановени трудови книжки - 11 бр.
6. Дадени консултации са над 900.

Тези цифри са чиста статистика и са генерирани след обобщаване на резултатите при изпълнение на текущите и извънредно възникнали задачи, каза инж. Петров и пристъпи към представянето и анализирането на текущите задачи, а именно това са плановите задачи, а те са свързани с изпълнение на плана за 2017 г., които се изготвят на база анализиране на предходни периоди и актуалните проблеми.

Правилникът на ОСУТ на област Монтана е утвърден на 07.12.2016 г. и се изпълнява през 2017 г., като в него са заложили конкретните мерки:

- Проверки в строителството;
- Проверки на рискови дейности със строга периодичност;
- Проверки на обекти и дейности, в които е констатиран завишен трудов травматизъм;

- Проверки в селското стопанство;
- Проверки във всички икономически дейности с насоченост към най-честите и най-коментирани нарушения – уреждания на ТПО, заплащане на труда, работно време, отпуск и др. по КТ;
- Проверки свързани с трудовата миграция с командироване и изпращане в България и чужбина с посредничество и др.

В тази връзка инж. Петров каза, че извършват проверки по извънредно възникнали поводи: сигнали, жалби, искания, разследване на ТЗ, кампании и др. За първото полугодие, и до момента не са се случили тежки ТЗ, изискващи специални проверки и разследване, а за периода са постъпили 82 бр. сигнали жалби, искания за които са извършени нужните проверки .

По трета точка:

Най-често жалбите са за забавени или неизплатени трудови възнаграждения, а също така са проблемите и с работно време, възникване изменение или прекратяване на трудови правоотношения и много по-малко са проблеми свързани със ЗБУТ условията на труд (едва около 2%).

Няма обявени извънредни компании, но и тази година се работи по задачи имащи характер на кампании, макар и включени в годишния план, а именно:

- Строителство: Бяхме създали организация, която да идентифицира всеки новооткрит строителен обект и съответно да се проверява и (особено внимание ще се обърне на обектите по оперативна програма „Регионално развитие”, проект „Енергийно обновяване на българските домове”)
- Селско стопанство: Извършили сме масирани проверки на земеделските стопани в зависимост от сезона и актуалните селскостопански дейности, целта е да се установи законосъобразно ли се наема работната сила при използване на всички възможности, които законодателството дава.

От началото на годината имаме регистрирани 2200 бр. Еднодневни трудови договори и то от земеделски стопани, които традиционно ползват тази форма на наемане. ИА ГИТ полага големи усилия да облекчат административната тежест пред работодателите, като постоянно усъвършенстват процедурите по сключване и регистриране на еднодневните ТД.

Г - н Петров напомни, че вече земеделските стопани могат сами да регистрират онлайн еднодневните си договори, без да посещават Д „ИТ” Монтана и това да става извън работно време. Това е възможно благодарение на новия софтуер разработен и достъпен на сайта на ИА ГИТ.

Насоките, по които работи Дирекцията е сивата икономика, или нерегламентираната заетост, проблемите с изплащане на трудовите възнаграждения и разбира се на първо място ЗБУТ на работно място, като:

- Работа без трудов договор:

Това е един от основните приоритети и повтарящо се нарушение, като за периода са констатирани 40 бр. нарушения и за всичките са съставени АУАН.

- Неизплатени трудови възнаграждения:

Този проблем е овладян благодарение на служителите от Д ИТ Монтана, както и на държавата, която полага усилия да бъде сведен до минимум.

Към момента отново има ескалиране на проблема на национално ниво създаден е и софтуер, за проследяване на работодателите, които не изплащат трудовите възнаграждения, също така е създадена специално сформирана временна комисия в парламента, която основната и задача е да анализира и проследи всички случаи на неизплатени трудови възнаграждения.

Проблем за Д „ИТ” Монтана остава големия брой дела, които оспорват нашата АНД и ПАМ, а за периода от година има насрочени около 150 бр. дела в различни райони и съдилища.

Все повече работодатели изпадайки във финансови затруднения умишлено „продават” фирмата си на неплатежоспособен гражданин.

При тези обстоятелства са блокирани всякакви възможности за контрол, въздействие и изпълнение на законовите изисквания за управление на бизнеса.

По четвърта точка:

Г - жа Петкова даде думата за други коментари по темата, но такива не бяха направени, благодари и на г-н Петров за представеният от него Доклад на Д „ИТ” Монтана, както и на членовете за участието им на Областния съвет по условия на труд и с това завърши заседанието.

НИНА ПЕТКОВА / П /

*Заместник областен управител на област Монтана и
Председател на Областния съвет по условия на труд*