



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ  
Областен управител на област Монтана

---

**ПРОТОКОЛ**

Днес, 13.03.2017 г. в заседателна зала № 1 на Областна администрация Монтана се проведе заседание на Областната комисия по заетост към Областния съвет за развитие на област Монтана, съгласно Заповед № ОКД-18-3/10.03.2017 г. на Областен управител на област Монтана, както следва:

**председател:** инж. Иван Сергисов – ВРИД областен управител на област Монтана;

**ЧЛЕНОВЕ:**

1. Ася Иванова – зам.-кмет на община Берковица;
2. Николай Илиев – зам.-кмет на община Бойчиновци;
3. Силвия Тотева – служител по сигурността на информацията и кординатор по програми за заетост и социални услуги в общ. Брусарци;
4. Анна Тачкова – специалист „Проекти и интеграция” в община Вършец;
5. Галя Йонска – главен експерт „Хуманитарни дейности” в община Георги Дамяново;
6. Катя Иванова – ст. експерт в дирекция „Хуманитарни и социални дейности и програми за заетост” в община Лом;
7. Иван Иванов – директор на специализираната администрация в община Медковец;
8. Светла Савова – главен експерт „Трудова заетост” в община Монтана;
9. Наталия Кирилова – представител на община Якимово;
10. Светла Узунова – директор на Дирекция „Регионална служба по заетост” – гр. Монтана;
11. Маргарита Сайкова – директор на ДБТ – гр. Монтана;
12. Лина Маринова – директор на ДБТ – гр. Берковица;
13. Мариета Господинова – директор на ДБТ – гр. Лом;
14. инж. Димитър Петров – директор на дирекция „Инспекция по труда” – гр. Монтана;
15. Георги Цеков – директор на РД „Социално подпомагане” – гр. Монтана;
16. Калина Филипова – директор на Дирекция АПФСДЧР в Областна дирекция „Земеделие” – гр. Монтана;
17. Енеза Стоянова – областен координатор на Регионален съвет на КНСБ – гр. Монтана;
18. Светлана Томова – председател на Синдикален Регионален Съюз на КТ „Подкрепа” – гр. Монтана;
19. Цветан Цветков – представител на Сдружение „Стопанска камара Монтана”.
20. Светлана Костова – представител на Търговско-промишлената палата – гр. Монтана;
21. Светлин Гогов – представител на Съюз за стопанска инициатива;

**секретар:** Силва Викторова – главен експерт в дирекция АКРРДС.

На заседанието присъстваха г-н Мариус Конов – гл. секретар на община Монтана и г- жа Нели Дацова – директор на дирекция АКРРДС в Областна администрация Монтана.

Заседанието откри г-н Иван Сергисов, който приветства присъстващите и им благодари за участието в днешното заседание на комисията по заетост към Областен съвет за развитие на област Монтана.

Г-н Сергисов, поиска да бъде отчетено има ли кворум в залата, при което секретаря на комисията Силва Викторова съобщи, че съгласно заповед № ОКД-18-3/10.03.2017 г. общия брой на членовете на комисията е 31 в това число председателя. На заседанието присъстват 22 члена на комисията, от тях 21 с право на глас, т.е. налице е нужния кворум.

Председателя на комисията обяви, че днешното заседание ще премине при следния предварителен дневен ред:

1. Одобряване на Методика за оценка на проектните предложения.
2. Приемане на предложения за състава на Комисията за разработване на регионалната програма за заетост и обучение на област Монтана въз основа на предложенията на областната и общинските администрации.
3. Други.

Г-н Сергисов, даде думата на участниците за предложения и допълнителни точки към така предложения дневен ред. Такива не бяха направени и се пристъпи към точките по дневния ред.

По първа точка от дневния ред:

Г-н Сергисов, даде думата на г-жа Дацова, която представи за обсъждане проект на Методика за оценка на проектните предложения.

1. Целта на регионалните програми за заетост и обучение за 2017 г. е да допринесат за повишаване на заетостта, намаляване на безработицата и повишаване на качеството на работната сила в регионите.

Регионалните програми за заетост и обучение се разработват по образец утвърден със Заповед № РД 01-154/24.02.2017 г. на Министъра на труда и социалната политика и съдържат: обосновка на важността на предвидените действия за подобряване на местния пазар на труда, детайлно описание на видовете дейности, периода на тяхното изпълнение, работодателите по програмата, финансирането, броя на наетите лица, обектите, на които ще работят и др.

2. Целевите групи са:

- безработни младежи до 29 г., с подгрупа до 25 г., младежи, които нито се обучават, нито са заети;
- безработни лица над 50-годишна възраст;
- безработни лица с ниска или нетърсена на пазара на труда професионална квалификация и недостиг на ключови компетентности, в т.ч. безработни лица с ниско образование (включително от ромски произход);
- хора с увреждания;
- продължително безработни лица;
- лица извън работната сила. желаещи да работят, в т.ч. обезкуражени лица.

3. При разработването на бюджетите на регионалните програми за заетост и обучение следва да се използват следните единични размери за финансиране на активната политика на пазара на труда, определени в Националния план за действие по заетостта през 2017 г.:

- трудово възнаграждение на наетите лица - месечно възнаграждение от 460 лв. при пълен работен ден и 2.78 лв. почасово трудово възнаграждение;

- допълнителни възнаграждения по минимални размери, установени в Кодекса на труда и в нормативните актове по неговото прилагане;
- възнаграждение за основен платен годишен отпуск по чл. 155 или чл. 319 от Кодекса на труда;
- възнаграждение по чл. 40, ал. 5 от Кодекса за социално осигуряване;
- дължими вноски за сметка на работодателя за фонд „Пенсии“, фонд „Трудова злополука и професионална болест“, фонд „Общо заболяване и майчинство“ върху полученото, включително и неизплатено брутно трудово възнаграждение или неначисленото брутно трудово възнаграждение, включително възнаграждението по чл. 30а, ал. 1, т. 3 и 6 от Закона за насърчаване на заетостта, съгласно чл. 6, ал. 3 от Кодекса за социално осигуряване, както и за фондовете за допълнително задължително пенсионно осигуряване и Националната здравноосигурителна каса, определени в Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2017 г. и в Закона за бюджета на Националната здравноосигурителна каса за 2017г.;
- дължими вноски за сметка на работодателя за фонд „Безработица“ върху полученото, включително начисленото и неизплатено брутно трудово възнаграждение или неначисленото брутно трудово възнаграждение, включително възнаграждението по чл. 30а, ал. 1, т. 3 и 6 от Закона за насърчаване на заетостта, съгласно чл. 6, ал. 3 от Кодекса за социално осигуряване, определени в Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2017г.

Бюджетите на програмите не трябва да надхвърлят определените средства за всяка област.

С решение № 82 на Министерски съвет от 26.01.2017 г. е приет Националният план за действие по заетостта през 2017 г., като размерът на средствата за финансиране по области е определен по методика, утвърдена със заповед № РД 01-516/11.08.2016 г. г. на министъра на труда и социалната политика съобразно средномесечното равнище на безработица и средномесечния брой регистриране безработни в областта за деветте месеца на 2016 г. и за област Монтана средствата са в размер на 263 673 лв.

През настоящата година ще се финансира само осигуряването на субсидирана заетост.

4. Няма да се утвърждават регионални програми, които са представени в МТСП след крайния срок – 31.03.2017 г. и чиито дейности:

- включват предоставяне на социални услуги (личен асистент, социален асистент и домашен помощник);
- включват наемане на безработни лица на длъжност „помощник-възпитател“;
- дублират дейности, които се извършват от лица на социално подпомагане по Закона за социално подпомагане и Правилника за неговото прилагане;
- не съдържат конкретна информация за работата, която ще се извършва и работните места, на които ще се работи.

5.Срокът за изпълнение на регионалната програма е до 30.11.2017 г.,

През настоящата година със средства от бюджета за активна политика на пазара на МТСП ще се финансира само осигуряването на субсидирана заетост за период не по-малко от 6 месеца.

6. Областната и общинските администрации разработват проектни предложения за включване в Регионалната програма на област Монтана, като при разработването може да се включат социалните партньори и други юридически лица.

При разработването на регионалната програма за нуждите на областна администрация Монтана да се предвидят пет работни места.

Подадените предложения трябва да отговарят на:

- приоритетите, заложи в НПДЗ 2017 г.;
- приоритетите, заложи в Областната стратегия за развитие и общински планове за развитие на общините от област Монтана.

7. Оценката на подадените предложения се извършва по следните критерии със съответната тежест:

- средногодишно равнище на безработица през предходната година в съответната община – тежест 35 % ;
- средногодишен брой на регистрираните безработни през предходната година в съответната община – тежест 35 % ;
- потребностите на работодателите от работна сила през предходната година в съответната община – тежест 30 %.

Разпределението на финансовите средства се извършва според тежестите на отделните критерии.

8. По предложение на Комисията по заетостта, Областният управител на област Монтана, със заповед сформира Комисия за разработване на Регионалната програма за заетост и обучение на област Монтана – 2017 г., въз основа на оценка и подбор на постъпилите проектни предложения от областната и общинските администрации.

Комисията изготвя проект на Регионална програма за заетост и обучение на област Монтана – 2017 г., който внася за одобрение в Комисията по заетостта.

9. Членовете на Комисията за разработване на регионална програма за заетост и обучение на област Монтана попълват декларация, в която декларират, че:

- нямат материален интерес от оценяването на определен кандидат;
- не са «свързани лица» по смисъла на Закона за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси с участник в процедурата;
- нямат частен интерес по смисъла на Закона за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси при оценяване на проектните предложения.

10. Комисията по заетостта одобрява проекта на Регионалната програма за заетост и обучение на област Монтана – 2017 г., като за решението си изготвя протокол.

Към Програмата се прилагат следните документи:

- протокол от заседанието на Комисията по заетостта, на което програмата е одобрена, с приложената методика за оценка – оригинал;
- заповед за създаване на комисията за разработване на регионалната програма за заетост и обучение на област Монтана – заверено копие.

11. В срок до 10.04.2017 г. Председателят на Комисията по заетостта изпраща Регионалната програма за заетост и обучение на област Монтана за 2017 г., придружена с приложенията описани в т. 10, на Министъра на труда и социалната политика за утвърждаване.

Г-н Сергисов каза, че във връзка с това, Комисията по заетостта трябва да одобри и представи в МТСП, проекта на Регионалната програма за заетост и обучение за област Монтана в срок до 31.03.2017 г., поради което, предлага разработените от общинските администрации проектните предложения да се внасят в Комисията по заетост в срок до **22.03.2017 г.** На **29.03.2017 г.** да бъде насрочено заседание, на което Комисията по заетостта ще разгледа и одобри проекта на Регионалната програма за заетост и обучение на област Монтана – 2017 г., като за решението си ще изготви протокол.

Г-н Сергисов, покани членовете на комисията да гласуват предложенията, а именно:

Одобряват предложената Методика за оценка на проектните предложения.

Членовете на комисията гласуваха: „За” – . 21 членове на комисията;

„Против” – 0;

„Въздържали се” – 0.

Единодушно бе взето решение :

**Одобряват Методика за оценка на проектните предложения, неразделна част от настоящия протокол.**

След гласуването заседанието продължи с втора точка от дневния ред:

Във връзка с това г-н Сергисов предложи, членове на Комисията за разработване на регионалната програма за заетост и обучение на област Монтана да са:

- директорите на Бюрата по труда - Монтана, Берковица и Лом;
- представител на дирекция „Регионална служба по заетостта – Монтана
- представител на областна администрация Монтана.

и представители на социалните партньори. Председателят покани присъстващите на заседанието социални партньори, да предложат свои партньори, но такива предложения не бяха направени.

Г-жа Енеза Стоянова – областен координатор на Регионален съвет на КНСБ – гр. Монтана предложи в състава на комисията да бъде включена г-жа Мария Лазарова – председател на Регионален съвет на КНСБ – гр. Монтана. От страна на представителите на работодателските организации в област Монтана в състава на комисията да бъде включен г-н Светлин Гогов – представител на Съюз за стопанска инициатива.

Г-н Сергисов, покани членовете на комисията да гласуват предложенията, а именно:

Комисията за разработване на регионалната програма за заетост и обучение на област Монтана да се състои от:

- директорите на Бюрата по труда - Монтана, Берковица и Лом;
- представител на дирекция „Регионална служба по заетостта – Монтана,
- представител на областна администрация Монтана;
- г-жа Мария Лазарова – председател на Регионален съвет на КНСБ – гр. Монтана;
- г-н Светлин Гогов – представител на Съюз за стопанска инициатива.

Членовете на комисията гласуваха: „За” – 21 членове на комисията;

„Против” – 0;

„Въздържали се” – 0.

Единодушно бе взето решение :

**Комисията за разработване на регионалната програма за заетост и обучение на област Монтана да се състои от:** • директорите на Бюрата по труда - Монтана, Берковица и Лом;

• представител на дирекция „Регионална служба по заетостта – гр. Монтана;

• представител на областна администрация Монтана;

• г-жа Мария Лазарова – председател на Регионален съвет на КНСБ – гр. Монтана;

• г-н Светлин Гогов – представител на Съюз за стопанска инициатива.

След гласуването заседанието продължи с трета точка от дневния ред.

Председателят отново даде думата за коментари и въпроси по темите, които бяха представени, както и за нови предложения. Други изказвания не бяха направени.

Г-н Сергисов, благодари на всички за участието, след което закри заседанието.

**ИНЖ. ИВАН СЕРГИСОВ /П/**

*ВРИД Областен управител на област Монтана*

*Изготвил: Силва Викторова – главен експерт в дирекция АКРРДС /П/*