

ПРОТОКОЛ

Днес 10.06.2020 г., на основание чл. 14 от Правилника за устройството и дейността на Комисията по заетостта към Областния съвет за развитие на област Монтана, се проведе заседание на Комисията, на което присъстваха:

ПРЕДСЕДАТЕЛ: Росен Белчев - областен управител на област Монтана;

ЧЛЕНОВЕ:

1. Спаска Георгиева – зам.-кмет на община Берковица;
2. Вера Борисова – социален работник в общ. Брусарци;
3. Анна Тачкова – специалист „Проекти и интеграция” в община Вършец;
4. Иван Иванов – зам. кмет в община Медковец;
5. Петко Петков – зам. кмет община Чипровци;
6. Альона Арсенова – директор на Дирекция „Хуманитарни и социални дейности и програми за заетост” в община Лом;
7. Даниела Накова – директор ДРСЗ – Монтана;
8. Светла Узунова – директор на ДБТ – гр. Монтана;
9. Лина Маринова – директор на ДБТ – гр. Берковица;
10. Димитър Петров – директор на дирекция „Инспекция по труда” – гр. Монтана;
11. Георги Цеков – директор на РД „Социално подпомагане” – гр. Монтана;
12. Трайка Трайкова - началник на Регионално управление на образованието – Монтана;
13. Калина Филипова – директор на Дирекция АПФСДЧР в Областна дирекция „Земеделие” – гр. Монтана;
14. Мария Лазарова – председател на Регионален съвет на КНСБ – гр. Монтана;
15. Иван Сергисов – представител на Асоциация на индустриалния капитал в България;
16. Георгия Димитрова – Агенция за регионално развитие и БЦ 2000 – гр. Монтана;

СЕКРЕТАР: Силва Викторова – главен експерт в дирекция АКРРДС.

Заседанието откри г-н Белчев, като приветства присъстващите и им благодари за участието в днешното заседание на Комисията по заетост към Областен съвет за развитие на област Монтана.

Г-н Белчев, поиска да бъде отчетено наличието на кворум в залата, при което секретаря на комисията Силва Викторова съобщи, че общия брой на членовете на комисията е 31 в това число председателя. На заседанието присъстват 16 члена на комисията, т.е. налице е нужния кворум.

Председателя на комисията обяви, че днешното заседание ще премине при следния предварителен дневен ред:

1. Одобряване на Методика за оценка на проектните предложения.

2. Приемане на предложения за състава на Комисията за разработване на регионалната програма за заетост на област Монтана въз основа на предложенията на областната и общинските администрации.

3. Други.

Дадена бе думата на присъстващите за други предложения за включване в дневния ред. Такива не бяха направени и се премина към гласуване.

За така отправеното предложение гласуваха:

- „за” – 16

- „против” – 0

- „въздържали се” – 0

Приема се!

По т. 1

Дава думата на г-жа Викторова, която да представи за обсъждане проект на Методика за оценка на проектните предложения. Г-жа Викторова каза, че:

1. Целта на регионалните програми за заетост за 2020 г. е да допринесат за повишаване на заетостта, намаляване на безработицата и повишаване на качеството на работната сила в регионите.

Регионалните програми за заетост се разработват по образец утвърден със Заповед № РД 01-328/29.05.2020 г. на Министъра на труда и социалната политика и съдържат: обосновка на важността на предвидените действия за подобряване на местния пазар на труда, детайлно описание на видовете дейности, периода на тяхното изпълнение, работодателите по програмата, финансирането, броя на наетите лица, обектите, на които ще работят и др.

Бюджетите на програмите не трябва да надхвърлят определените средства за всяка област.

Размерът на средствата за финансиране на програмата за всяка област е определен по методика, утвърдена със заповед № РД 01-516/11.08.2016 г. на министъра на труда и социалната политика съобразно средномесечното равнище на безработица и средномесечния брой регистрирани безработни в областта за деветте месеца на предходната година.

За област Монтана средствата са в размер на 335 259 лв.

През настоящата година със средства от бюджета за активна политика на пазара на труда на МТСП ще се финансира осигуряването на субсидирана заетост за период от не по малко от 3 и не повече от 4 месеца.

При разработването на регионалните програми за заетост трябва да се има предвид, че отпускането на средствата се реализира под формата на схеми за минимална помощ, когато това е приложимо и следва да се спазват разпоредбите, регламентирани в Глава девета «а» - Условия за предоставяне на минимална помощ, от Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта.

2. Целевите групи са:

- безработни младежи до 29 г., с подгрупа до 25 г., младежи, които нито се обучават, нито са заети;
- безработни лица над 50-годишна възраст;
- безработни лица с ниска или с нетърсена на пазара на труда професионална квалификация и недостиг на ключови компетентности, в т. ч. безработни с ниско образование (включително от ромски произход);
- хора с увреждания;
- продължително безработни лица;
- лица извън работната сила, желаещи да работят, в т.ч. обезкуражени лица.

3. При разработването на бюджетите на регионалните програми за заетост следва да се използват следните единични размери за финансиране на активната политика на пазара на труда, определени в Националния план за действие по заетостта през 2020 г.:

- трудово възнаграждение на наетите лица - месечно възнаграждение от 610 лв. при пълен работен ден и 3,66 лв. почасово трудово възнаграждение;

- допълнителни възнаграждения по минимални размери, установени в Кодекса на труда и в нормативните актове по неговото прилагане;
- възнаграждение за основен платен годишен отпуск по чл. 155 или чл. 319 от Кодекса на труда;
- възнаграждение по чл. 40, ал. 5 от Кодекса за социално осигуряване;
- дължими вноски за сметка на работодателя за фонд „Пенсии“, фонд „Трудова злополука и професионална болест“, фонд „Общо заболяване и майчинство“ върху полученото, включително начислено и неизплатено брутно трудово възнаграждение или неначисленото брутно трудово възнаграждение, включително възнаграждението по чл. 30а, ал. 1, т. 3 и 6 от Закона за насърчаване на заетостта, съгласно чл. 6, ал. 3 от Кодекса за социално осигуряване, както и за фондовете за допълнително задължително пенсионно осигуряване и Националната здравноосигурителна каса, определени в Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2020 г. и в Закона за бюджета на Националната здравноосигурителна каса за 2020 г.;
- дължими вноски за сметка на работодателя за фонд „Безработица“ върху полученото, включително начисленото и неизплатено брутно трудово възнаграждение или неначисленото брутно трудово възнаграждение, включително възнаграждението по чл. 30а, ал. 1, т. 3 и 6 от Закона за насърчаване на заетостта, съгласно чл. 6, ал. 3 от Кодекса за социално осигуряване, определени в Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2020 г.

Работодателите по регионалната програма е необходимо да финансират материалните разходи за обезпечаване на разкритите работни места. Те са задължени също така да осигурят средства за всички задължителни плащания по Кодекса на труда, които не се поемат от държавния бюджет и осигуровките върху тях.

Работодателите могат да осигурят допълнителни средства за работна заплата над размера на определената субсидия за едно лице, както и социални придобивки, например междуселищен транспорт и др.

При необходимост трябва да се планират и спазват всички указания за противоепидемични мерки на Министерството на здравеопазването и други контролни институции.

4. Няма да се утвърждават регионални програми, които са представени в МТСП след крайния срок – 30.06.2020 г. (за дата на получаване на документите ще се счита датата на пощенското клеймо, както и датата на получаване на проектите на Регионална програма за заетост по електронния обмен между институциите) и чиито дейности:

- включват предоставяне на социални услуги от личен асистент, социален асистент и домашен помощник;
- не съдържат конкретна информация за работните места и дейността, която ще се извършва от наетите по Регионалните програми лица.

5. Срокът за изпълнение на регионалната програма е до 11.12.2020 г.

През настоящата година със средства от бюджета за активна политика на пазара на МТСП ще се финансира само осигуряването на субсидирана заетост за период не по малко от 3 и не повече от 4 месеца.

Работодателите могат да наемат безработните лица на пълно или непълно работно време, съобразно спецификата на длъжността.

6. Оценката на подадените предложения се извършва по следните критерии със съответната тежест:

- средногодишно равнище на безработица през предходната година в съответната община – тежест 35 % ;
- средногодишен брой на регистрираните безработни през предходната година в съответната община – тежест 35 % ;
- потребностите на работодателите по програмата от работна сила в съответната община – тежест 30 %.

Разпределението на финансовите средства се извършва според тежестите на отделните критерии.

7. По предложение на Комисията по заетостта, Областният управител на област Монтана, със заповед сформира Комисия за разработване на Регионалната програма за заетост на област Монтана – 2020 г.

Членовете на Комисията за разработване на регионална програма за заетост на област Монтана попълват декларация, в която декларират, че:

- нямат материален интерес от оценяването на проектните предложения;
- не са «свързани лица» по смисъла на Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобито имущество с участник в процедурата;
- нямат частен интерес по смисъла на Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобито имущество при оценяване на проектните предложения.

Комисията извършва оценка и подбор на постъпилите проектни предложения от областната и общинските администрации.

Комисията изготвя проект на Регионална програма за заетост на област Монтана – 2020 г., който внася за одобрение в Комисията по заетостта в срок до 22.06.2020 г.

8. Областната и общинските администрации разработват проектни предложения за включване в Регионалната програма на област Монтана. С оглед осигуряването на устойчива заетост, при разработването на проектните предложения могат да се включат социалните партньори и други юридически лица.

При разработването на регионалната програма за нуждите на областна администрация Монтана да се предвидят четири работни места.

Подадените предложения трябва да отговарят на:

- приоритетите, заложи в НПДЗ 2019 г.;
- приоритетите, заложи в Областната стратегия за развитие и общински планове за развитие на общините от област Монтана.

Проектните предложения от общинските и областната администрация се подават до назначената от областния управител Комисия за разработване на Регионалната програма за заетост на област Монтана – 2020 г. в срок до 17.06.2020 г.

9. Комисията по заетостта одобрява проекта на Регионалната програма за заетост на област Монтана – 2020 г., като за решението си изготвя протокол.

Към Програмата се прилагат следните документи:

- заповед за създаване на комисията за разработване на Регионалната програма за заетост на област Монтана – заверено копие.

- протокол от заседанието на Комисията по заетост към областния съвет за развитие, на което програмата е одобрена, с приложената методика за оценка – оригинал (необходимо е протоколът да съдържа информация за приложената методика за оценка, съгласно чл.25а, ал.6 от ППЗНС);

11. В срок до 30.06.2020 г. Председателят на Комисията по заетостта изпраща Регионалната програма за заетост на област Монтана за 2020 г., придружена с приложенията описани в т. 9, на Министъра на труда и социалната политика за утвърждаване.

По т. 1

Одобряват предложената Методика за оценка на проектните предложения.

За така отправеното предложение гласуваха:

- „за” – 16

- „против” – 0

- „въздържали се” – 0

Приема се!

РЕШЕНИЕ

Одобряват Методика за оценка на проектните предложения, неразделна част от настоящия протокол.

По т. 2

Приемане на предложения за състава на Комисията за разработване на регионалната програма за заетост на област Монтана въз основа на предложенията на областната и общинските администрации.

Г-н Белчев каза, че проектните предложения разработени от областната и общинските администрации, се внасят в Комисията по заетостта, след което следва да се разработи проект на Регионалната програма за заетост на област Монтана за 2019 г.

За целта, съгласно последните изменения в ППЗНС, областният управител следва да сформира комисия. Предложенията му е членове на тази комисия да са:

- ✓ директорите на Бюрата по труда - Монтана, Берковица и Лом;
- ✓ представител на дирекция „Регионална служба по заетостта – Монтана;
- ✓ представител на областна администрация Монтана;
- ✓ представители на социалните партньори.

Г-н Белчев припомни, че до сега от синдикалните организации са били г-жа Мария Лазарова – 2017 г. и 2019 г. и г-н Иван Александров - 2018 г.

От социалните партньори Светлин Гогов – Съюз за стопанска инициатива през 2017 г., Костадин Георгиев – председател на Регионален съюз на хлебопроизводителите и сладкарите – гр. Монтана през 2018 г. и покани членовете на комисията да се включат в дискусиата с предложения и Иван Сергисов – представител на Асоциация на индустриалния капитал в България; .

След дискусия от работодателските организации за член на Комисията бе предложен г-н Иван Сергисов – представител на Асоциация на индустриалния капитал в България и г-жа Мария Лазарова - председател на Регионален съвет на КНСБ – гр. Монтана;

По т. 2

За така отправеното предложение гласуваха:

- „за” – 16.

- „против” – 0

- „въздържали се” – 0

Приема се!

РЕШЕНИЕ

- ✓ директорите на Бюрата по труда - Монтана, Берковица и Лом;
- ✓ представител на дирекция „Регионална служба по заетостта – Монтана;
- ✓ представител на областна администрация Монтана;
- ✓ г-жа Мария Лазарова – председател на Регионален съвет на КНСБ – гр. Монтана;
- ✓ г-н Иван Сергисов – представител на Асоциация на индустриалния капитал в България.

След гласуването заседанието продължи с трета точка от дневния ред.

По т. 3 Други.

Г-н Белчев, отново даде думата за коментари и въпроси по темите, които бяха представени, както и за нови предложения.

Г-н Сергисов взе думата, като попита какви са равнищата на безработица в областта, предвид извънредното положение в страната.

Г-жа Накова отговори, че не разполага с точни данни в момента, но запозна присъстващите със ситуацията. В дискусията бяха засегнати и въпроси за трудовото законодателство, поради които и г-н Димитър Петров се включи с изказване. След като присъстващите бяха запознати с възможностите за сключване на еднократни договори, начисляването на прослужено време и др. Г-н Белчев даде думата за още въпроси и коментари, но такива не последваха, поради което заседанието бе закрито.

РОСЕН ИВАНОВ БЕЛЧЕВ /п/

Областен управител на област Монтана

и Председател на Комисията по заетостта към Областния съвет за развитие на област Монтана