



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Областен управител на област Монтана

ПРОТОКОЛ

Днес, 18.04.2019 г. в заседателна зала № 1 на Областна администрация Монтана се проведе заседание на Областната комисия по заетост към Областния съвет за развитие на област Монтана, съгласно Заповед № ОКД-19-1/11.02.2019 г. на Областен управител на област Монтана, както следва:

ПРЕДСЕДАТЕЛ: Нина Петкова – за областен управител на област Монтана
(Заповед № ЧР-04-15/28.03.2019 г. на областен управител на област Монтана)
и Председател на Комисията по заетостта към Областния съвет за развитие на област Монтана;

ЧЛЕНОВЕ:

1. Юлия Евгениева – като пълномощник на община Берковица;
 2. Николай Илиев – зам.-кмет на община Бойчиновци;
 3. Силвия Тотева – служител по сигурността на информацията и координатор по програми за заетост и социални услуги в общ. Брусарци;
 4. Анна Тачкова – специалист „Проекти и интеграция” в община Вършец;
 5. Альона Арсенова – директор на Дирекция „Хуманитарни и социални дейности и програми за заетост” в община Лом;
 6. Иван Иванов – директор на специализираната администрация в община Медковец;
 7. Светла Савова – главен експерт „Трудова заетост” в община Монтана;
 8. Наталия Кирилова – главен специалист „СД” в община Якимово;
 9. Даниела Накова – директор на Дирекция „Регионална служба по заетост” – гр. Монтана;
 10. Светла Узунова – директор на ДБТ – гр. Монтана;
 11. Лина Маринова – директор на ДБТ – гр. Берковица;
 12. Камелия Господинова – и. д. директор на ДБТ – гр. Лом;
 13. Димитър Петров – директор на дирекция „Инспекция по труда” – гр. Монтана;
 14. Георги Цеков – директор на РД „Социално подпомагане” – гр. Монтана;
 15. Калина Филипова – директор на Дирекция АПФСДЧР в Областна дирекция „Земеделие” – гр. Монтана;
 16. Енеза Ангелова – като пълномощник на областен координатор на Синдиката на българските учители, Регионален съвет на КНСБ – гр. Монтана;
 17. Иван Александров – председател на Синдикален регионален съюз на КТ „Подкрепа” – гр. Монтана;
 18. Наталия Иванова – регионален представител за Северозападен район на АХУ;
- секретар:** Силва Викторова – главен експерт в дирекция АКРРДС.

Заседанието откри г-жа Нина Петкова, която приветства присъстващите и им благодари за участието в заседанието на Комисията по заетост към Областен съвет за развитие на област Монтана.

Г-жа Петкова поиска да бъде отчетено наличието на кворум в залата, при което секретаря на комисията г-жа Силва Викторова събщи, че общия брой на членовете на комисията е 31 в това число председателя. На заседанието присъстват 18 члена на комисията, т.е. налице е нужния кворум.

Г-жа Петкова предложи заседанието да премине при следния дневен ред:

1. Съгласуване на информация за обобщените резултати и изводи за потребностите от работна сила в областта, внесена за обсъждане в Комисията по заетост към Областния съвет за развитие на област Монтана.
2. Одобряване на проекта на Регионалната програма за заетост за област Монтана за 2019 г.
3. Други.

Дадена бе думата на присъстващите за други предложения за включване в дневния ред. Такива не бяха направен

За така предложени дневен ред гласуваха:

- „за” – 18
- „против” – 0
- „въздържали се” – 0

Приема се!

По т. 1

Г-жа Петкова, каза че на основание Заповед № ОКД-19-2/13.02.2019 г. на Областен управител на област Монтана, е проведена среща на работната група. В изпълнение на заповедта е изготвен и представен за съгласуване Предложение по информация за резултатите от анкетно проучване за потребностите от работна сила в област Монтана. След което г-жа Петкова даде думата на г-жа Светла Узунова, която да представи Методиката, според която е направено Анкетното проучване за потребностите на работодателите от работна сила.

Г-жа Узунова каза, че за да се осигури представителност на резултатите от изследването е излъчена случайна извадка от 4000 работодатели (извършващи дейност на територията на Република България), стратифицирана едновременно по 28 области и 10 сектора на дейност (общо 280 страти). Броят на единиците (работодателите) във всяка страта е пропорционален на броя на заетите лица във всяка аналогична страта в генералната съвкупност на всички предприятия в България (общо 396 хил.). Разпределението на броя на интервютата (случайно избраните предприятия в основната /първа/ извадка) за област Монтана е 46.

- ✓ определени за заместване на отпаднали и отказали се на 04.03.2019 г. са 10 работодатели;
- ✓ определени за заместване на отпаднали и отказали се на 17.03.2019 г. са 2 работодатели;
- ✓ попълнили напълно анкетата са 36 работодатели;
- ✓ отпаднали са 13 работодатели;

- ✓ отказали да попълнят анкетата са 5 работодатели;
- ✓ непопълнили успешно/до край/ анкета са 6 работодатели.

След представеното от г-жа Узунова, г-жа Петкова даде думата на г-жа Викторова, която да представи пред Комисията изготвената от работната група Информация за резултатите от анкетно проучване за потребностите от работна сила в област Монтана.

Г-жа Викторова обясни, че настоящото проучване е проведено по методите на статистически изследвания, по данни и методика за обобщаване на НСИ.

На тази основа и на база резултатите от участието, проучването е с национална представителност и позволява извеждане на тенденции и прогнози в средносрочен план. Брой на работодателите за област Монтана, ползван за база след претеглянето на данните от извадката е 4955, което съответства на всички работодатели от областта. С оглед възпроизвеждането на генералната съвкупност от предприятия-работодатели, са генерирани тегла за всички предприятия от извадката. Отделното тегло на дадено предприятие се определя като отношение между броя на предприятията в дадената страта на генералната съвкупност и броя на предприятията, реално анкетирани от тази страта, в която попада това предприятие.

По отношение на сектора, в който упражняват дейност, работодателите са: от селско, горско и рибно стопанство - 6,4%; индустрия - 10,1 %; строителство - 8,2 %; най-много от търговия, транспорт, хотелиерство и ресторантьорство - 41,7%; финансови и застрахователни дейности - 3,2 % държавно управление; образование; хуманно здравеопазване и социални дейности 23,9%; култура, спорт и развлечения, ремонт на домакински вещи и други - 6,4 %.

В анкетата са взели участие средни, малки и микро-предприятия. Най-голям дял - 87,1 % от работодателите са с персонал до 9 наети лица, следвани от работодатели с персонал от 10 до 49 лица или 10,7%, 2,1 % са включили се в анкетата работодатели, чиито персонал е от 50 до 249 заети в тях през последните 12 месеца и 0,2% са фирмите с персонал над 250 заети лица.

1. За най-необходими знания и умения за настоящия и бъдещ персонал, 87.1 % от анкетираните работодатели от областта считат знанията и уменията за самоконтрол и дисциплина като ключови при наемане на персонал, следвани от знания и умения за въвеждане на нови технологии и/или оборудване и/или нов продукт и/или нова услуга в компанията / организацията.- 64.3 %, уменията за познаване и прилагане на нормативната уредба в областта на здравословните и безопасни условия на труд) – 63 %. Важни за 59.8 % от работодателите са и умения за работа под напрежение. При подбор най-малко работодатели имат изисквания за практически знания и умения за организиране и провеждане на обществени поръчки, подготовка на тръжна документация и участие в търгове – 11.4 %.

2.Ключови компетентности, които работодателите считат, че е необходимо да притежават търсените от тях кадри са: общуване на роден език – 50.3% , инициативност и предприемачество 30.6% и обществени и граждански компетентности – 4.7 % от анкетираните. Общуването на чужди езици и културна осъзнатост и творчество са сред най-рядко изискваните от работодателите - 0.0 %.

3. В следващите 6 месеца нов персонал ще търсят 14.4 % от работодателите.

4. През следващите 12 месеца в област Монтана най-търсени ще бъдат специалисти с квалификация по следните професии: машинен оператор -235;

икономист -160; оперативен счетоводител -160; оператор в дървообработването -160 и помощник в строителството – 160 или общо: 874.

5. През следващите 12 месеца се предвижда да се наемат специалисти с квалификация по професии, изискващи правоспособност и/или висше образование – 235 специалисти.

6. Очаквана потребност от работници без специална квалификация през следващите 12 месеца: работници в добивната промишленост и строителството -320; други неквалифицирани работници (обща работници, куриери, носачи и др.) 76 или общо: 395.

7. За заявените по-горе потребности от кадри през следващите 12 месеца, е посочен преобладаващият вид заетост: сезонна заетост (изцяло, 100%)-22,4%; под 50% сезонна заетост - 22,4%; постоянна заетост (изцяло, 100%) - 32,9%; краткосрочна (под 6 месеца) заетост -22,4%;

8. Срещани затруднения при намиране на работна сила от работодателите при заявените по-горе потребности - 89.4% от анкетираните работодатели срещат затруднения при намиране на работна сила. 10,56 % са отговорили, че не срещат затруднения.

8.1. Най-големи затруднения в намирането на работна сила работодателите срещат при търсенето на следните професии: оперативен счетоводител - 25,0%; организатор в дървообработването и производството на мебели - 25,0%; строител - 25,0% и шлосер -25,0%.

9. Преобладаващият режим на работа за заявените по-горе потребности от кадри, има следния вид:

- Пълен работен ден -77,6%;
- Пълен работен ден, сменен режим на работа - 0,0%;
- Непълен работен ден - 22,4%;
- Работа от разстояние (надомна, дистанционна форма) - 0,0%

10. Очаквана потребност след 3-5 години за търсене и наемане на работа на специалисти с висше образование общо: 919. В това число архитектура, строителство и геодезия -178; икономика -160; туризъм -160; общо инженерство -76; електротехника, електроника и автоматика -18; химични технологии – 9 и други - 320.

11. Потребност от специалисти със средно образование в посочените по-долу професионални направления след 3-5 години общо са – 2970. А именно: търговия на едро и дребно - 799; счетоводство и данъчно облагане – 320; градинарство (паркове и градини) -320; социална работа и консултиране – 235; строителство -169; секретарски и административни офис дейности -160; електроника, автоматика, комуникационна и компютърна техника-160; производствени технологии – дървесина, хартия, пластмаси и стъкло – 160; здравни грижи – 151; машиностроене, металообработване и металургия -76; терапия и рехабилитация - 76; електротехника и енергетика -18; химични продукти и технологии - 9 и други – 320.

II. Трудности, мнения и предложения във връзка с проучването:

Трудности се срещат основно при мотивиране на работодателите за участие. Рисковете са свързани с неучастие на значителна част от работодателите, определени в първоначалната статистическа извадка. Рисковете са свързани и с прекомерни очаквания от страна на работодателите за решаване на проблеми с

осигуряване на качествена работна сила в оперативен порядък при формиран с години недостиг на такава по редица професии в областта /предвид и честотата на проучването 2 пъти годишно/. Предприемат се мерки за информиране на работодателите от региона за състоянието и тенденциите на регионалния пазар на труда, регистрираните в ДБТ търсещи работа лица със съответстващи характеристики, съобразно подадени заявки и възможностите за заетост и обучение по НПДЗ 2019г., финансирани от държавния бюджет и по проекти на ОПРЧР. Липсва правопрпорционална връзка между потребностите от работна сила и план-приема в средното образование.

Изводите от участието („обратна връзка“) за установени позитиви и негативи при настоящето проучване сред работодателите се свързват със следното:

- ✓ Въпросите и предложените отговори са насочени към актуалните нужди на пазара на труда;
- ✓ Има съответствие с целите на проучването;
- ✓ Очакваните и планираните ефекти и ползите за участниците в проучването са в насока планиране на потребностите от работна сила на работодателите и своевременно предлагане на обучение от страна на МОН в образователната система и от страна на АЗ в обучението за възрастни;
- ✓ Обемът на анкетния материал е приемлив за анкетираните;
- ✓ Форматът на анкетния материал е подобрен от гледна точка на конкретика на задаваните въпроси и съответно получените отговори;
- ✓ Предимствата на начина на on-line провеждането в електронен формат на анкетите са свързани с достъпност, избор на времето за попълване и възможност за електронно обобщаване. Информацията за работодателите извън извадката се изпраща по електронна поща с покана за доброволно участие. Все още не всички работодатели в региона имат нагласа за участие в on-line провеждане на анкетата. За това при провеждане на анкетирането т.г. се премина към пряк контакт с работодателите от статистическата извадка при попълване на анкетния формуляр (чрез анкетъор).

Считаме, че изведените резултати илюстрират несъответствие между предлагането и търсенето на работна сила в област Монтана.

Отново се налага изводът, че е необходимо преосмисляне на план-приема за средните училища в региона, в съответствие с данните от настоящото и двете предходни проучвания.

Запазват се тенденциите от предходни проучвания за специалистите с най-търсена квалификация в региона през следващите 12 месеца: машинен оператор, икономист, оперативен счетоводител, оператор в дървообработване, помощник в строителството.

В по-дългосрочен план при специалистите с висше образование, най-търсената квалификация е: архитектура, строителство и геодезия; икономика; туризъм, общо инженерство; електроника, електротехника и автоматика. Очертават се и нуждите на пазара на труда от специалисти в областта на здравни грижи; производствени технологии – дървесина, хартия, пластмаси и стъкло; социална работа и консултиране; металообработване, машиностроене и металургия, за които в региона има недостиг на кадри.

В заключение г-жа Викторова каза, че за финал в Информацията е записано, че е необходимо и подобрене на условията на труд и заплащане с оглед привличане на кадри от страна на бизнеса в региона, с което приключи представянето си.

Г-жа Петкова се обърна към присъстващите, като каза, че предвид факта, че са запознати със съдържането на Информацията, имат думата за мнения и предложения.

Такива не бяха направени поради което г-жа Петкова предложи да се премине към гласуване на представената Информация с анализ на резултатите от проведеното проучване на потребностите на работодателите от работна сила в област Монтана.

За така отправеното предложение гласуваха:

- „за” – 18

- „против” – 0

- „въздържали се” – 0

Приема се !

РЕШЕНИЕ

Комисията по заетост към Областния съвет за развитие на област Монтана съгласува Информацията с анализ на резултатите от проведеното проучване на потребностите на работодателите от работна сила в област Монтана.

След гласуването, заседанието продължи в своята последователност, като г-жа Петкова обяви, че се преминава към втора точка от дневния ред, а именно: Одобряване на проекта на Регионалната програма за заетост за област Монтана за 2019 г. и даде думата на г-жа Силва Викторова да я представи пред Комисията.

По т. 2

Г-жа Викторова каза, че проектните предложения от областната и общинските администрации са разгледани от назначената със Заповед № РД-20-5/08.04.2019 г. на Областен управител Работна група, която в своята работа се е ръководила изцяло от Методиката за оценка и подбор на проектни предложения, одобрена на заседание на Комисията проведено на 03.04.2019 г.

Целта на регионалните програми за заетост за 2019 г. е да допринесат за повишаване на заетостта, намаляване на безработицата и повишаване на качеството на работната сила в регионите.

Регионалната програма за заетост е разработена по образец утвърден със Заповед № РД 01-189/18.03.2018 г. на Министъра на труда и социалната политика и съдържат: обосновка на важността на предвидените действия за подобряване на местния пазар на труда, детайлно описание на видовете дейности, периода на тяхното изпълнение, работодателите по програмата, финансирането, броя на наетите лица, обектите, на които ще работят и др.

Бюджетът на Програмата не надхвърля определените средства за всяка област. За област Монтана средствата са в размер на 425 090 лв.

С решение № 20 на Министерски съвет от 18.01.2019 г. е приет Националният план за действие по заетостта през 2019 г., като размерът на средствата за финансиране по области е определен по методика, утвърдена със заповед № РД 01-516/11.08.2016 г. на министъра на труда и социалната политика съобразно средномесечното равнище на безработица и средномесечния брой регистриране безработни в областта за деветте месеца на предходната година.

През настоящата година със средства от бюджета за активна политика на пазара на труда на МТСП ще се финансира осигуряването на субсидирана заетост за период от 3 до 6 месеца.

Целевите групи са:

- безработни младежи до 29 г., с подгрупа до 25 г., младежи, които нито се обучават, нито са заети;
- безработни лица над 50-годишна възраст;
- безработни лица с ниска или с нетърсена на пазара на труда професионална квалификация и недостиг на ключови компетентности, в т. ч. Безработни с ниско образование (включително от ромски произход);
- хора с увреждания, продължително безработни лица;
- лица извън работната сила, желаещи да работят, в т.ч. обезкуражени лица.

При разработването на бюджетите на регионалните програми за заетост са използвани следните единични размери за финансиране на активната политика на пазара на труда, определени в Националния план за действие по заетостта през 2019 г.:

- ✓ трудово възнаграждение на наетите лица - месечно възнаграждение от 560 лв. при пълен работен ден и 3,37 лв. почасово трудово възнаграждение;
- ✓ допълнителни възнаграждения по минимални размери, установени в Кодекса на труда и в нормативните актове по неговото прилагане;
- ✓ възнаграждение за основен платен годишен отпуск по чл. 155 или чл. 319 от Кодекса на труда;
- ✓ възнаграждение по чл. 40, ал. 5 от Кодекса за социално осигуряване;
- ✓ дължими вноски за сметка на работодателя за фонд „Пенсии“, фонд „Трудова злополука и професионална болест“, фонд „Общо заболяване и майчинство“ върху полученото, включително начислено и неизплатено брутно трудово възнаграждение или неначисленото брутно трудово възнаграждение, включително възнаграждението по чл. 30а, ал. 1, т. 3 и 6 от Закона за насърчаване на заетостта, съгласно чл. 6, ал. 3 от Кодекса за социално осигуряване, както и за фондовете за допълнително задължително пенсионно осигуряване и Националната здравноосигурителна каса, определени в Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2019 г. и в Закона за бюджета на Националната здравноосигурителна каса за 2019 г.;
- ✓ дължими вноски за сметка на работодателя за фонд „Безработица“ върху полученото, включително начисленото и неизплатено брутно трудово възнаграждение или неначисленото брутно трудово възнаграждение, включително възнаграждението по чл. 30а, ал. 1, т. 3 и 6 от Закона за насърчаване на заетостта, съгласно чл. 6, ал. 3 от Кодекса за социално осигуряване, определени в Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2019 г.

Работодателите по регионалната програма е необходимо да финансират материалните разходи за обезпечаване на разкритите работни места. Те са задължени също така да осигурят средства за всички задължителни плащания по Кодекса на труда, които не се поемат от държавния бюджет и осигуровките върху тях.

Работодателите могат да осигурят допълнителни средства за работна заплата над размера на определената субсидия за едно лице, както и социални придобивки, например междуселищен транспорт и др.

Срокът за изпълнение на регионалната програма е до 30.11.2019 г.

През настоящата година със средства от бюджета за активна политика на пазара на МТСП ще се финансира само осигуряването на субсидирана заетост за период от 3 до 6 месеца.

Работодателите могат да наемат безработните лица на пълно или непълно работно време, съобразно спецификата на длъжността.

Оценката на подадените предложения е извършена по следните критерии със съответната тежест:

- средногодишно равнище на безработица през предходната година в съответната община – тежест 35 % ;
- средногодишен брой на регистрираните безработни през предходната година в съответната община – тежест 35 % ;
- потребностите на работодателите по програмата от работна сила в съответната община – тежест 30 %.

Разпределението на финансовите средства е извършено според тежестите на отделните критерии.

След разглеждане на проектните предложения, работната група установи следното:

Проектните предложения са подадени в срок.

Целевите групи отговарят на определените в НПДЗ 2019 за регионални програми.

Финансовите средства от държавния бюджет, необходими за реализирането на проектите, отговарят на размера на средствата за област Монтана, определен с писмо на Министъра на труда и социалната политика изх. № РР-03-7/20.03.2019 г.

Проектите съдържат конкретна информация за работата, която ще се извършва и обектите на които ще се работи.

В проектите не са включени дейности, които не са допустими за реализиране по регионалните програми за заетост и обучение.

Дейностите, включени в проектите на общините не дублират тези, които се извършват от лица на социално подпомагане и по Закона за социално подпомагане и Правилника за неговото прилагане.

Всички подадени проектни предложения бяха оценени по Методиката одобрена от Комисията по заетостта към Областния съвет за развитие с Протокол от 03.04.2019 г.

Безработните лица, включени в програмата, ще бъдат наети на работни места за изпълнение на: комунално-битово обслужване: хигиенизиране на сгради, улици, площи, паркове, алеи, спирки на обществения транспорт и друга общинска собственост, събиране и извозване на отпадъци, снегочистване на улици, спирки на обществения транспорт, тротоари и площи през зимния период; благоустройство на населеното място, поддържане и почистване на паркове, градинки, гробищни паркове, местата около училища, детски градини, читалища, църкви, кметства, други обществени сгради, почистване на речни корита отводнителни канали и канавки с цел превантивни мерки и предпазване от наводнения на дворове и жилищни сгради, създаване и поддържане на цветни и зелени площи; поддържане на сгради общинска собственост на територията на областта.

1. Разкриване на 4 работни места (координатор – 2 бр.; работник-поддръжка – 1 бр.; работник-озеленяване – 1 бр.) за срок 6 месеца при пълно работно време в общественополезни дейности в областна администрация Монтана.

2. Разкриване на 8 работни места (сметосъбирач – 8 бр.) за срок 6 месеца при пълно работно време в общественополезни дейности в община Берковица.

3. Разкриване на 10 работни места (общ работник – 10 бр.) за срок 6 месеца при пълно работно време в общественополезни дейности в община Бойчиновци.

4. Разкриване на 1 работно място (общ работник – 1 бр.) за срок 6 месеца при пълно работно време и 8 работни места (общ работник – 8 бр.) за срок 6 месеца при непълно работно време – 6 часа в общественополезни дейности в община Брусарци.

5. Разкриване на 12 работни места (общ работник – 12 бр.) за срок 6 месеца при пълно работно време в общественополезни дейности в община Вълчедръм.

6. Разкриване на 8 работни места (общ работник – 5 бр.; метач – 3 бр.) за срок 6 месеца при пълно работно време и 1 работно място (метач – 1 бр.) за срок 6 месеца при непълно работно време – 6 часа в общественополезни дейности в община Вършец.

7. Разкриване на 3 работни места (работник озеленяване – 3 бр.) за срок 6 месеца при пълно работно време в общественополезни дейности в община Георги Дамяново.

8. Разкриване на 10 работни места (работник, поддръжка пътища – 10 бр.) за срок 6 месеца при пълно работно време в общественополезни дейности в община Лом.

9. Разкриване на 7 работни места (общ работник – 7 бр.) за срок 6 месеца при пълно работно време в общественополезни дейности в община Медковец.

10. Разкриване на 13 работни места (работник, озеленяване – 13 бр.) за срок 6 месеца при пълно работно време в общественополезни дейности в община Монтана.

11. Разкриване на 5 работни места (работник поддръжка – 5 бр.) за срок 6 месеца при пълно работно време в общественополезни дейности в община Чипровци.

12. Разкриване на 13 работни места (общ работник – 13 бр.) за срок 6 месеца при непълно работно време – 6 часа в общественополезни дейности в община Якимово.

Размерът на исканите финансови средства по програмата 425090 (лева).

- Средства от държавния бюджет - 425090,00 лв.
- Средства, осигурени от областната администрация - 160,00 лв.
- Средства, осигурени от общинските администрации- 1970,00 лв.

Общият размер на средствата по програмата е 427220,00 лв.

№	Работодатели (областна и общински администрации, партньори)	Заетост на пълен работен ден		
		Брой лица	Брой месеци	Необходими финансови средства (лева)
1.	Областна администрация Монтана	4	6	17712
2.	Берковица	8	6	35424
3.	Бойчиновци	10	6	44280
4.	Брусарци	1	6	4005
5.	Вълчедръм	12	6	53137
6.	Вършец	8	6	32242
7.	Георги Дамяново	3	6	13284
8.	Лом	10	6	44280
9.	Медковец	7	6	30996
10.	Монтана	13	6	57564
11.	Чипровци	5	6	22140
Общо разходи				355064

№	Работодатели (областна и общински администрации, партньори)	Заетост на непълен работен ден			
		Брой лица	Брой часове на ден	Брой месеци	Необходими финансови средства (лева)
1.	Брусарци	8	6	6	26991
2.	Вършец	1	6	6	3182
3.	Якимово	13	6	6	39853
Общо разходи				70026	

В заключение г-жа Викторова каза, че очаквания резултат от реализирането на програмата ще бъде осигуряване на заетост и трудови доходи на 81 безработни лица на пълен работен ден и 22 безработни лица на 6 часов работен ден или трудови доходи ще получават общо 103 безработни лица.

След като приключи представянето на проект на Регионална програма за заетост за област Монтана – 2019 г. г-жа Петкова даде думата на присъстващите за мнения и предложения.

В дискусиата се включи, г-жа Альона Арсенова – представител на община Лом. Г-жа Арсенова каза, че в регион с висок ръст на безработица, средствата отпуснати по програмата са недостатъчни. Общинските администрации имат необходимост да назначат много по-голям брой безработни лица.

Тя отбеляза, че по време на изпълнение на Програмата, общинските администрации не успяват да усвоят пълния размер на одобрените им средства.

Това се случва поради няколко причини, а именно:

- когато наетите лица са в отпуск по болест, средствата за възнагражденията им след третия ден са за сметка на НОИ, в резултат на което средствата предвидени за наетото лице не се изразходват;
- когато наетото лице напусне, в периода до назначаване на друго лице, също остават не изразходени средства;
- когато не е налице основание за начисляване и изплащане на допълнително трудово възнаграждение за „трудова стаж и професионален опит“, а такива средства са заложили в бюджетите за месечна издръжка на всяко от наетите лица също остават не изразходени средства.

Във връзка с това, предложението ѝ е да се даде възможност на работодателите в рамките на одобрения бюджет по Програмата, допълнително да бъдат назначавани лица, отговарящи на условията на Програмата, под контрола на ДБТ. По този начин ще се даде възможност на работодателите – областната и общинските администрации в пълен обем да усвояват предоставените им по Програмата средства, като същевременно ще могат да подпомогнат повече безработни лица.

Г-жа Петкова благодари за предложението и каза, че то ще бъде гласувано от членовете на Комисията и ако се подкрепи от мнозинството, ще бъде изпратено в МТСП, за да бъде взето под внимание при утвърждаване на програмата за област Монтана.

Г-жа Петкова покани членовете да изразят своите мнения и предложения, но такива не бяха направени и тя, предложи да се премине към гласуване, както следва:

- Одобряване на проекта на Регионалната програма за заетост за област Монтана за 2019 г.

За така отправеното предложение гласуваха:

- „за“ – 18
- „против“ – 0
- „въздържали се“ – 0

Приема се !

РЕШЕНИЕ

Комисията по заетост към Областния съвет за развитие на област Монтана одобрява Регионалната програма за заетост на област Монтана – 2019 г.

- Гласуване по предложението на г-жа Арсенова

За така отправеното предложение гласуваха:

- „за“ – 18

- „против” – 0
 - „въздържали се” – 0
- Приема се !**

РЕШЕНИЕ

Комисията по заетост към Областния съвет за развитие на област Монтана предлага с цел запазване цялостния финансов ресурс и усвояване на всички разпределени средства от един работодател в рамките на периода на изпълнение на Регионалната програма за заетост за съответната година, остатъкът от неусвоените средства, формиран поради болнични, неплатени отпуски и др. на един работодател да остане при същия работодател с възможност за разкриване на нови работни места, отговарящи на условията на програмата и под контрола на ДБТ в периода на изпълнение на сключените договори.

След като приключи гласуването заседанието продължи по т. 3 от дневния ред – Други.

Председателят отново даде думата за коментари и въпроси по темите, които бяха представени, както и за нови предложения. Други изказвания не бяха направени.

Г-жа Петкова, благодари на всички за участието, след което закри заседанието.

НИНА ПЛАМЕНОВА ПЕТКОВА /п/

За Областен управител на област Монтана

(Заповед № ЧР-04-15/28.03.2019 г. за заместване на Областен управител Монтана)

и Председател на Комисията по заетостта

към Областния съвет за развитие на област Монтана