

ПРОТОКОЛ

Днес 03.04.2019 г., на основание чл. 14 от Правилника за устройството и дейността на Комисията по заетостта към Областния съвет за развитие на област Монтана и във връзка с изпълнението на чл.52, ал.1, т.4 от Наредба №10 от 01.09.2016 г. за организация на дейностите в училищното образование, се проведе заседание на Комисията, на което присъстваха:

ПРЕДСЕДАТЕЛ: Нина Пламенова Петкова - За Областен управител на област Монтана, съгласно Заповед № ЧР-04-12/28.03.2019 г. на областен управител на област Монтана;

ЧЛЕНОВЕ:

1. Николай Илиев – зам.-кмет на община Бойчиновци;
 2. Силвия Тотева – служител по сигурността на информацията и координатор по програми за заетост и социални услуги в общ. Брусарци;
 3. Анна Тачкова – специалист „Проекти и интеграция” в община Вършец;
 4. Невяна Георгиева – секретар в община Медковец;
 5. Иван Пешунов – секретар на община Георги Дамяново;
 6. Светла Савова – главен експерт „Трудова заетост” в община Монтана;
 7. Альона Арсенова – директор на Дирекция „Хуманитарни и социални дейности и програми за заетост” в община Лом;
 8. Цветана Кирилова – главен експерт в община Якимово;
 9. Светла Узунова – директор на ДБТ – гр. Монтана;
 10. Лина Маринова – директор на ДБТ – гр. Берковица;
 11. Камелия Господинова – и. д. директор на ДБТ – гр. Лом;
 12. Димитър Петров – директор на дирекция „Инспекция по труда” – гр. Монтана;
 13. Георги Цеков – директор на РД „Социално подпомагане” – гр. Монтана;
 14. Биляна Харалампиева – с пълномощно за началник на Регионално управление на образованието – Монтана;
 15. Калина Филипова – директор на Дирекция АПФСДЧР в Областна дирекция „Земеделие” – гр. Монтана;
 16. Мария Лазарова – председател на Регионален съвет на КНСБ – гр. Монтана;
 17. Иван Александров – председател на Синдикален Регионален Съюз на КТ „Подкрепа” – гр. Монтана;
 18. Иван Сергисов – представител на Асоциация на индустриалния капитал в България;
 19. Костадин Георгиев – председател на Регионален съюз на хлебопроизводителите и сладкарите – гр. Монтана;
 20. Георгия Димитрова – Агенция за регионално развитие и БЦ 2000 – гр. Монтана;
 21. Наталия Иванова – регионален представител за Северозападен район на АХУ;
- СЕКРЕТАР:** Силва Викторова – главен експерт в дирекция АКРРДС.

Заседанието откри г-жа Нина Петкова, като приветства присъстващите и им благодари за участието в днешното заседание на Комисията по заетост към Областен съвет за развитие на област Монтана.

Г-жа Петкова, поиска да бъде отчетено наличието на кворум в залата, при което секретаря на комисията Силва Викторова съобщи, че общия брой на членовете на комисията е 31 в това число председателя. На заседанието присъстват 21 члена на комисията, т.е. налице е нужния кворум.

Председателя на комисията обяви, че днешното заседание ще премине при следния предварителен дневен ред:

1. Съгласуване на информация за обобщените резултати и изводи за потребностите от работна сила в областта и да внесе информацията за обсъждане в Комисията по заетост към Областния съвет за развитие на област Монтана.

2. Одобряване на Методика за оценка на проектните предложения.

3. Приемане на предложения за състава на Комисията за разработване на регионалната програма за заетост на област Монтана въз основа на предложенията на областната и общинските администрации.

4. Други.

Дадена бе думата на присъстващите за други предложения за включване в дневния ред. Такива не бяха направени и се премина към гласуване.

За така отправеното предложение гласуваха:

- „за” – 21

- „против” – 0

- „въздържали се” – 0

Приема се!

По т. 1

Дава думата на г-жа Викторова, която да представи за обсъждане проект на Методика за оценка на проектните предложения. Г-жа Викторова каза, че:

1. Целта на регионалните програми за заетост за 2019 г. е да допринесат за повишаване на заетостта, намаляване на безработицата и повишаване на качеството на работната сила в регионите.

Регионалните програми за заетост се разработват по образец утвърден със Заповед № РД 01-189/18.03.2018 г. на Министъра на труда и социалната политика и съдържат: обосновка на важността на предвидените действия за подобряване на местния пазар на труда, детайлно описание на видовете дейности, периода на тяхното изпълнение, работодателите по програмата, финансирането, броя на наетите лица, обектите, на които ще работят и др.

Бюджетите на програмите не трябва да надхвърлят определените средства за всяка област.

С решение № 20 на Министерски съвет от 18.01.2019 г. е приет Националният план за действие по заетостта през 2019 г., като размерът на средствата за финансиране по области е определен по методика, утвърдена със заповед № РД 01-516/11.08.2016 г. на министъра на труда и социалната политика съобразно средномесечното равнище на безработица и средномесечния брой регистриране безработни в областта за деветте месеца на предходната година.

За област Монтана средствата са в размер на 425 090 лв.

През настоящата година със средства от бюджета за активна политика на пазара на труда на МТСП ще се финансира осигуряването на субсидирана заетост за период от 3 до 6 месеца.

При разработването на регионалните програми за заетост трябва да се има предвид, че отпускането на средствата се реализира под формата на схеми за минимална помощ, когато това е приложимо и следва да се спазват разпоредбите, регламентирани в Глава девета «а» - Условия за предоставяне на минимална помощ, от Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта. Изискването не се отнася за работодатели – бюджетни предприятия/организации, които не осъществяват икономическата дейност на обектите, на които са наети безработните лица.

2. Целевите групи са:

- безработни младежи до 29 г., с подгрупа до 25 г., младежи, които нито се обучават, нито са заети;

- безработни лица над 50-годишна възраст;

- безработни лица с ниска или с нетърсена на пазара на труда професионална квалификация и недостиг на ключови компетентности, в т. ч. Безработни с ниско образование (включително от ромски произход);
- хора с увреждания, продължително безработни лица;
- лица извън работната сила, желаещи да работят, в т.ч. обезкуражени лица.

3. При разработването на бюджетите на регионалните програми за заетост следва да се използват следните единични размери за финансиране на активната политика на пазара на труда, определени в Националния план за действие по заетостта през 2019 г.:

- трудово възнаграждение на наетите лица - месечно възнаграждение от 560 лв. при пълен работен ден и 3,37 лв. почасово трудово възнаграждение;
- допълнителни възнаграждения по минимални размери, установени в Кодекса на труда и в нормативните актове по неговото прилагане;
- възнаграждение за основен платен годишен отпуск по чл. 155 или чл. 319 от Кодекса на труда;
- възнаграждение по чл. 40, ал. 5 от Кодекса за социално осигуряване;
- дължими вноски за сметка на работодателя за фонд „Пенсии“, фонд „Трудова злополука и професионална болест“, фонд „Общо заболяване и майчинство“ върху полученото, включително начислено и неизплатено брутно трудово възнаграждение или не начисленото брутно трудово възнаграждение, включително възнаграждението по чл. 30а, ал. 1, т. 3 и 6 от Закона за насърчаване на заетостта, съгласно чл. 6, ал. 3 от Кодекса за социално осигуряване, както и за фондовете за допълнително задължително пенсионно осигуряване и Националната здравноосигурителна каса, определени в Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2019 г. и в Закона за бюджета на Националната здравноосигурителна каса за 2019 г.;
- дължими вноски за сметка на работодателя за фонд „Безработица“ върху полученото, включително начисленото и неизплатено брутно трудово възнаграждение или не начисленото брутно трудово възнаграждение, включително възнаграждението по чл. 30а, ал. 1, т. 3 и 6 от Закона за насърчаване на заетостта, съгласно чл. 6, ал. 3 от Кодекса за социално осигуряване, определени в Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2019 г.

Работодателите по регионалната програма е необходимо да финансират материалните разходи за обезпечаване на разкритите работни места. Те са задължени също така да осигурят средства за всички задължителни плащания по Кодекса на труда, които не се поемат от държавния бюджет и осигуровките върху тях.

Работодателите могат да осигурят допълнителни средства за работна заплата над размера на определената субсидия за едно лице, както и социални придобивки, например междуселищен транспорт и др.

4. Няма да се утвърждават регионални програми, които са представени в МТСП след крайния срок – 03.05.2019 г. и чиито дейности:

- включват предоставяне на социални услуги (личен асистент, социален асистент и домашен помощник);
- включват наемане на безработни лица на длъжност „помощник-възпитател“;
- не съдържат конкретна информация за работните места и дейността, която ще се извършва от наетите по Регионалните програми лица.

5.Срокът за изпълнение на регионалната програма е до 31.12.2019 г.

През настоящата година със средства от бюджета за активна политика на пазара на МТСП ще се финансира само осигуряването на субсидирана заетост за период от 3 до 6 месеца.

Работодателите могат да наемат безработните лица на пълно или непълно работно време, съобразно спецификата на длъжността.

6. Оценката на подадените предложения се извършва по следните критерии със съответната тежест:

- средногодишно равнище на безработица през предходната година в съответната община – тежест 35 % ;

- средногодишен брой на регистрираните безработни през предходната година в съответната община – тежест 35 % ;
- потребностите на работодателите по програмата от работна сила в съответната община – тежест 30 %.

Разпределението на финансовите средства се извършва според тежестите на отделните критерии.

7. По предложение на Комисията по заетостта, Областният управител на област Монтана, със заповед сформира Комисия за разработване на Регионалната програма за заетост на област Монтана – 2019 г.

Членовете на Комисията за разработване на регионална програма за заетост на област Монтана попълват декларация, в която декларират, че:

- нямат материален интерес от оценяването на проектните предложения;
- не са «свързани лица» по смисъла на Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобито имущество с участника в процедурата;
- нямат частен интерес по смисъла на Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобито имущество при оценяване на проектните предложения.

Комисията извършва оценка и подбор на постъпилите проектни предложения от областната и общинските администрации.

Комисията изготвя проект на Регионална програма за заетост на област Монтана – 2019 г., който внася за одобрение в Комисията по заетостта в срок до 18.04.2019 г.

8. Областната и общинските администрации разработват проектни предложения за включване в Регионалната програма на област Монтана. С оглед осигуряването на устойчива заетост, при разработването на проектните предложения могат да се включат социалните партньори и други юридически лица.

При разработването на регионалната програма за нуждите на областна администрация Монтана да се предвидят четири работни места.

Подадените предложения трябва да отговарят на:

- приоритетите, заложи в НПДЗ 2019 г.;
- приоритетите, заложи в Областната стратегия за развитие и общински планове за развитие на общините от област Монтана.

Проектните предложения от общинските и областната администрация се подават до назначената от областния управител Комисия за разработване на Регионалната програма за заетост на област Монтана – 2019 г. в срок до 12.04.2019 г.

9. Комисията по заетостта одобрява проекта на Регионалната програма за заетост на област Монтана – 2019 г., като за решението си изготвя протокол.

Към Програмата се прилагат следните документи:

- протокол от заседанието на Комисията по заетостта, на което програмата е одобрена, с приложената методика за оценка – оригинал (необходимо е протоколът да съдържа информация за приложената методика за оценка, съгласно чл.25а, ал.6 от ППЗНС);
- заповед за създаване на комисията за разработване на регионалната програма за заетост на област Монтана – заверено копие.

11. В срок до 03.05.2019 г. г. Председателят на Комисията по заетостта изпраща Регионалната програма за заетост и обучение на област Монтана за 2018 г., придружена с приложенията описани в т. 9, на Министъра на труда и социалната политика за утвърждаване.

Г-жа Петкова каза, че до 12.04.2019 г. работодателите по програмата трябва писмено да заявят пред Областна администрация Монтана, потребностите от работна сила в съответната община.

След представянето на Методиката, г-жа Петкова покани членовете на комисията да гласуват предложенията, а именно:

По т. 1

Одобряват предложената Методика за оценка на проектните предложения.

За така отправеното предложение гласуваха:

- „за” – 20
- „против” – 0
- „въздържали се” – 1

Приема се!

Р Е Ш Е Н И Е

Одобряват Методика за оценка на проектните предложения, неразделна част от настоящия протокол.

По т. 2

Приемане на предложения за състава на Комисията за разработване на регионалната програма за заетост на област Монтана въз основа на предложенията на областната и общинските администрации.

Г-жа Петкова каза, че проектните предложения разработени от областната и общинските администрации, се внасят в Комисията по заетостта, след което следва да се разработи проект на Регионалната програма за заетост на област Монтана за 2019 г.

За целта, съгласно последните изменения в ППЗНЗ, областният управител следва да сформира комисия. Предложението му е членове на тази комисия да са:

- ✓ директорите на Бюрата по труда - Монтана, Берковица и Лом;
- ✓ представител на дирекция „Регионална служба по заетостта – Монтана;
- ✓ представител на областна администрация Монтана;
- ✓ представители на социалните партньори.

Г-жа Петкова припомни, че до сега от синдикалните организации са били г-жа Мария Лазарова – 2017 г. и г-н Иван Александров - 2018 г.

От социалните партньори Светлин Гогов – Съюз за стопанска инициатива през 2017 г. и Костадин Георгиев – председател на Регионален съюз на хлебопроизводителите и сладкарите – гр. Монтана през 2018 г. и покани членовете на комисията да се включат в дискусията с предложения.

Г-н Иван Александров – председател на Синдикален Регионален Съюз на КТ „Подкрепа” – гр. Монтана предложи тази година в Комисията бъде включена г-жа Лазарова – председател на Регионален съвет на КНСБ – гр. Монтана.

След дискусия от страна на представителите на работодателските организации за член на Комисията бе предложен г-н Иван Сергисов – представител на Асоциация на индустриалния капитал в България.

По т. 2

За така отправеното предложение гласуваха:

- „за” – 20.
- „против” – 0
- „въздържали се” – 0

Приема се!

РЕШЕНИЕ

- ✓ директорите на Бюрата по труда - Монтана, Берковица и Лом;
- ✓ представител на дирекция „Регионална служба по заетостта – Монтана;
- ✓ представител на областна администрация Монтана;
- ✓ г-жа Мария Лазарова – председател на Регионален съвет на КНСБ – гр. Монтана;
- ✓ г-н Иван Сергисов – представител на Асоциация на индустриалния капитал в България.

След гласуването заседанието продължи с трета точка от дневния ред.

По т. 3 Други.

Г-жа Петкова отново даде думата за коментари и въпроси по темите, които бяха представени, както и за нови предложения.

Думата взе г-н Илиев – зам.-кмет на община Бойчиновци, който запозна присъстващите с казус възникнал в община Бойчиновци по време на изпълнение на Програмата за хора с трайни увреждания. В дискусиата се включиха и представители на други общини, работодателски организации, бюрата по труда, и Инспекция по труда. Обменени бяха мнения и добри практики по поставения проблем, а именно: изготвянето на ежедневни графици на наетите по програмата лица, с което темата бе изчерпана.

Г-н Илиев каза, че в общините е получена покана за участие в работна среща в гр. Пловдив за разясняване на изменението в Закона за защита на личните данни. Той смята, че по голямата част от заинтересованите служители няма да могат да вземат участие, а е важно за тях. Във връзка с това, отправи въпрос към г-жа Петкова, дали е възможно да окаже съдействие да се организира работна среща на областно ниво за да могат повече служителите от общините да вземат участие. Г-жа Петкова отговори, че ще провери какво може да бъде направено.

Г-жа Петкова, благодари на всички за участието, след което закри заседанието.

НИНА ПЛАМЕНОВА ПЕТКОВА /п/

За Областен управител на област Монтана

(Заповед № ЧР-04-12/28.03.2019 г. на областен управител на област Монтана)

и Председател на Комисията по заетостта към Областния съвет за развитие на област Монтана