

ПРОТОКОЛ

№ 1/17.06.2015г.

от заседание на Областен съвет по условия на труд в област Монтана

Днес, 17.06.2015 г., в заседателната зала на Областна администрация Монтана, във връзка с писмо с Изх. № 192693/09.06.2015г. на Дирекция „Инспекция по труда“, относно предложение на инж. Петров – директор на дирекцията да запознае Съвета с резултатите от дейността на инспекцията до момента, с приоритетните предстоящи задачи и обявените извънредни кампании се проведе заседание на Областния съвет по условия на труд в област Монтана /ОСУТ/.

На заседанието присъстваха:

1. Г-жа Нина Петкова - заместник областен управител, член и председател на Областния съвет за тристранно сътрудничество в област Монтана
2. Инж. Иван Сергисов – член и председател на БСЧП „Възраждане“ – Монтана
3. инж. Иван Александров – член и председател на СРС на КТ „Подкрепа“ Монтана Г-жа Мария Лазарова – председател на РС на КНСБ Монтана
4. Малинка Йорданова – упълномощен член и член на Контролния съвет на Сдружение ТПП Монтана
5. Даниела Найденова – секретар на ОСУТ и ст. експерт в дирекция АКРРДС в Областна администрация Монтана
6. Инж. Димитър Петров – директор на дирекция „Инспекция по труда“ – Монтана
7. Нели Дацова – директор на дирекция АКРРДС в Областна администрация Монтана

Заседанието премине при следния дневен ред:

1. Представяне на резултати от дейността на Дирекция „Инспекция по труда“ – Монтана – докладва – инж. Димитър Петров – директор на Дирекция „Инспекция по труда“ Монтана.
2. Представяне на приоритетните задачи пред Дирекция „Инспекция по труда“ – Монтана и обявените извънредни кампании на дирекцията – докладва – инж. Димитър Петров – директор на Дирекция „Инспекция по труда“ Монтана.
3. Други.

По точка 1. Резултати от дейността на Д ИТ със седалище Монтана.

През първите пет месеца на годината дирекцията твърдо е следвала поставените цели и в изпълнение на своята мисия е извършили 546 проверки като са проверени 489бр. предприятия. Обхванати са над 15 000 работници в проверените предприятия.

От извършените проверки 322 са по предварително планирани мерки, а останалите по извънредно възникнали поводи.

Брой проверки – 546;
Брой нарушения – 2 402;
Брой предписания – 2 327;
Обявени трудови договори – 1м
Брой съставени акта – 137;
Влезли в сила наказателни постановления – 122 бр., на стойност – 159 900

лв.

Спрени съоръжения – 7;
Отстранени работници – 1;
Други мерки (спец. Режим) – 9;
Регистрирани КТД и анекси - 17 бр - КТД (14 КТД и 3 анекса);
Издадени брой разрешителни в т.ч.:
- непълнолетни (чл.302, 303 КТ) - чл. 303 от КТ - 15 бр. (до момента);
- взривни работи - 8 бр. (3 бр. специални и 5 бр.технологични);
- прекратяване на трудов договор на защитено лице (чл. 333 КТ) - поискани 7 бр. дадено 1 бр. отказани 6 бр.;
Дадени консултации – над 1000 бр.;
Възстановени изгубени трудови книжки – 5 бр.

Цифрите са генерирани след обобщаване на резултатите от извършваната планова и извън планова дейност на дирекцията при изпълнение на текущи и извънредно възникнали задачи, както следва:

Текущите задачи са свързани с работа по изпълнение на плана за 2015г. Като в плана са заложили като акценти различни мерки, по-важните от тях са:

- проверки свързани със строителството на големи инфраструктурни обекти и такива, в които се извършват сериозни изкопни работи (водни цикли, околоръстен път и др.). Това продължава да бъде приоритет и за дирекцията с оглед засилената дейност по изпълнение на подобни проекти в Монтана.

- проверки на рискови дейности със строга периодичност;

- проверки на обекти и дейности, в които е констатиран завишен трудов травматизъм;

- проверки във всички икономически дейности с насоченост към най-честите и най коментирани нарушения - уреждане на ТПО, заплащане на труда, работно време, отпуски и др. по КТ;

- и др.

Извършват се и проверки по извънредно възникнали поводи: сигнали, жалби, искания, кампании, разследва на ТЗ и др.

В тази връзка винаги се анализират постоянно стоящите пред дирекцията проблеми, извънредно възникналите проблеми, моментни ситуации и др. и се формират приоритетите, по които се работи на всички нива.

По точка 2 „Представяне на приоритетните задачи пред Д ИТ със седалище Монтана и обявените извънредни кампании, по които дирекцията работи“, отново докладва инж. Петров.

Към момента са обявени извънредни кампании или кампанийни (засилени) проверки, както следва:

- **Извънредна кампания** - проверки по осигуряване на ЗБУТ в предприятия, извършващи дейности по проучване или добив на подземни богатства. Тази мярка се изпълнява през цялата година.

За целта са идентифицирани всички действащи концесии за добив на територията на областта. Идентифицираните обекти са 15 на брой, в това число подземен рудник, кариери и пресевни за инертни материали. Част от тези обекти обикновено подлежат и на периодичен контрол, така, че те ще бъдат проверявани многократно. Изготвен е графичен план за проверките и графиката се следва. До момента са проверени и отчетени по кампанията три обекта. Констатирани са 13бр. нарушения и е съставен един АУАН.

- **Извънредна кампания** - проверки по осигуряване на ЗБУТ и законност на ТПО на всички строителни обекти на територията на областта. За целта се идентифицират всички обекти на територията на областта и те се проверяват.

Кампанията е провокирана от зачестилите инциденти с пострадали и загинали работници и е във връзка с активизиране на строителството през пролетния и летния сезон. Действието на кампанията е обявено от 07.05.2015г. до 30.06.2015г. Това не означава, че преди 07.05 и след 30.06. действия в тази посока не е имало или няма да има. По-скоро целта е в момента да се заостри вниманието на обществото.

Към днешната дата са идентифицирани около 20 обекта, като това е отворен процес и идентифицирането продължава. Проверени са вече около 20 обекта, установени са 4,5 нарушения средно на проверка, като тежки нарушения не са установени. Съставени са 7 АУАН за констатираните нарушения.

- **Извънредна кампания** - проверки по спазване на трудовото законодателство с приоритет работно време, полагане на извънреден труд и спазване на почивките на персонала във всички болници на територията на областта.

Кампанията е провокирана от станалия публично известен случай, в който акушерка е посегнала на новородено дете, след като е била положила повече от допустимите часове труд. Действието на кампанията е обявено от 11.05.2015г. до 31.07.2015г.

Към момента са извършени 5бр. проверки, като част от тях още не са приключили. За целите на кампанията е необходимо повече време при извършване на проверките с оглед необходимостта от установяване на всички договорни отношения на здравните работници с едно или няколко дружества. Но и от предварителната информация, която вече е налична, а и от преди това извършвани проверки се очертават типични нарушения на трудовото законодателство свързани с продължителността и разпределението на работното време, почивките и др. в тази посока.

Компетенциите на дирекцията са да констатира допуснатите нарушения и да предприема съответните действия за отстраняването им, но като по-важна цел тук се извежда необходимостта да се обобщят резултатите от цялата страна, да се идентифицират типични проблеми и се предприемат глобални мерки от различните ведомства, имащи отношение към проблема, в това число може би и законодателна инициатива.

- **Извънредна кампания** - проверки по спазване на трудовото законодателство в електрическите централи на територията на цялата област.

Тази кампания още не е стартирала. Действието и е обявено от 01.07.2015г. до 20.12.2015г. В момента дирекцията е в процес на идентифициране на обектите. Обхвата на кампанията ще бъде, както електрическата, така и не електрическата част на всички видове ел. централи.

- **Освен изведените като кампании приоритети, като относително постоянни приоритети пред дирекцията стоят проблеми, както следва:**

- Работа без ТД:

Това продължава да бъде един от основните ни приоритети, тъй като се очертава като доста устойчиво повтарящо се нарушение, а в ТЗ всичко започва след уреждане на отношенията като трудови. От началото на годината цифрите са: 50бр. нарушения; 47бр. АУАН.

- Неизплатени трудови възнаграждения:

Този проблем се следи системно от края на 2012г. и до момента, след действия на дирекцията са изплатени около 2 950 000 лв. забавени трудови възнаграждения. В това отношение от 2014г. се наблюдава тенденция към намаляване на тези нарушения като се очертава тази тенденция да е устойчива. От началото на годината цифрите са относително малки, като дирекцията е констатирала 320 000 лв. забавени заплати. След извършени от нея действия са изплатени около 160 000 лв. Остатъкът е около 160 000 лв., като голяма част се дължат от една фирма - за добив и преработка на скални материали и забавяне и не изплащане на заплатите в една - шивашка фирма в гр. Лом. Фирмата в Лом е била печеливша, но е преустановила работа през месец март и е освободила всички свои работници. Извън тези две фирми дължимите суми са не повече от 20 000 лв., което е в рамките на текущи несъответствия или дори грешки.

- Здравословни и безопасни условия на труд.

Това би трябвало и е основният приоритет на дирекцията. При всяка проверка независимо, по какъв повод е извършена тя, изискванията за безопасност се проверяват.

Един от критериите за условията на труд в предприятията са трудовите злополуки и инциденти. На територията на област Монтана от началото на 2015г. не са станали тежки такива. За първото тримесечие това е така, като на 23.04.2015г., е станал тежък инцидент в района на село Превала, който обединява двата от най-важните приоритети. В инцидента е загинал работещ - без сключен трудов договор с камион за превоз на добита дървесина.

Друг тежък инцидент - в подстанция Бойчиновци, работник на „ЕСО“ ЕАД - клон Монтана е обгорял тежко от волтова дъга.

Въпреки тези два инцидента и въпреки негативната тенденция на национално ниво за увеличаване броя и тежестта на ТЗ, в област Монтана през тази година до момента има значително по-малко и значително по-леки злополуки, в сравнение със същия период на изминалата година. За същия период през изминалата година е имало два тежки трудови инцидента с предполагаема инвалидност и два инцидента приключили фатално - със смъртен изход.

На края на своя доклад инж. Петров изказа своето твърдение, че до голяма степен това се дължи на непрекъснатата и целенасочена работа на Д ИТ със

седалище Монтана. Дирекцията е засилили вниманието си до предела на възможното и се предприемат всички възможни мерки, като стремежът е да се работи в полето на превенцията, но това не винаги е достатъчни и затова, инж. Петров апелира към всички участници в трудовия процес, всеки да поеме своята отговорност и общият стремеж да е – да бъде опазено най-ценното - живота и здравето на хората.

По точка 3.

Не бяха поставени допълнителни въпроси за дискусия.

След като бяха изчерпани точките по дневния ред заседанието беше закрито.

Изготвил протокола: /П/

/Д. Найденова – координатор на ОКСП и ст. експерт АКРРДС/

НИНА ПЕТКОВА /П/

ЗАМ. ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ НА ОБЛАСТ МОНТАНА

И ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ОБЛАСТНА КОМИСИЯ

ПО УСЛОВИЯ НА ТРУД