



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Областен управител на област Монтана

ПРОТОКОЛ

от

заседание на Областния съвет по условия на труд

Днес, 16.06.2016 г. от 14,00 часа в Заседателната зала №1 на Областна администрация Монтана се проведе заседание на Областния съвет по условия на труд.

От страна на постоянния състав на съвета в заседанието взеха участие, както следва:

1. Нина Петкова – заместник областен управител и председател на Областния съвет по условия на труд;
2. Даниела Миронова – за главен секретар на Областна администрация Монтана;
3. Иван Александров – председател на КТ „Подкрепа” – Монтана;
4. Мария Лазарова – председател на РС на КНСБ – Монтана;
5. Иван Сергисов – регионален представител на АИКБ – регион Монтана;
6. Малинка Йорданова – член на Търговско-промишлената палата – Монтана.
/ с пълномощно/

Участие в заседанието взеха и:

1. Димитър Петров – Директор на Дирекция „Инспекция по труда” – Монтана;
2. Мариела Богданова – за директор дирекция АКРРДС в Областна администрация Монтана.

Заседанието откри г-жа Нина Петкова, която приветства присъстващите с добре дошли и поясни на членовете на съвета, че заложеният Годишен отчет за дейността на Областния съвет по условия на труд за 2015 г. ще им бъде изпратен по ел. поща, след което обяви дневния ред:

1. Информационна и инспекционна кампания на ИА ГИТ (ДИТ със седалище Монтана) – обхват и цели;
2. Изисквания на трудовото законодателство и новите възможности съгласно чл. 114а от КТ;
3. Практически инструменти: „Добри практики” и „Оценка на риска” разработени по проект BG05PO001 – 2.3.01 „Превенция за безопасност и здраве при работа”;
4. Разни.

Присъстващите на заседанието единодушно приеха дневния ред и думата бе дадена на г-н Димитър Петров, който представи Доклад по прилагане на трудовото законодателство в селското стопанство.

По т. 1 от дневния ред, г-н Димитър Петров съобщи, че със Заповед на изпълнителния директор на ИА ГИТ от 30.05.2016г. е възложено провеждането на информационна и инспекционна кампания. В Дирекция „Инспекция по труда” - Монтана тези действия текат още от месец февруари.

От месец юли 2015г. в Кодекса на труда е приет текст, с който се регламентира нов вид трудов договор - едnodневен трудов договор.

Г-н Петров допълни, че нито една от съществуващите до момента възможности за уреждане на трудовите правоотношения не е отменена. Т. е съществуват редица възможности пред работодателите, но не е възможно да се престира работна сила без отношенията да са уредени като трудови. Именно такава е и целта на кампания: да се разясняват възможностите и да се проверява дали се спазват законовите изисквания.

Информационната част на кампанията се извършва, чрез информиране по всякакъв начин на заинтересованите страни. Информирани са медиите, голяма част от земеделските стопани, кметовете на общините, социални партньори и др.

В дирекцията се дават ежедневни консултации, а така също всички материали са достъпни на таблото и на сайта на ИА ГИТ.

Г-н Петров отбеляза, че информирането не е тясно свързано само с ползването на едnodневните трудови договори или уреждане на трудовите правоотношения, а така също и по въпросите свързани с безопасността при работа в отрасъл „Растениевъдство“.

Инспекционната част от кампанията представлява проверки. Ще бъдат проверени всички земеделски стопани с приоритет от отрасъл растениевъдство и по точно отглеждащи: плодове, зеленчуци, лавандула и рози. Това е групата имаща право на едnodневни договори.

Ще бъдат проверени земеделските стопани регистрирали едnodневни договори при нас, но особено внимание ще обърне на тези, които не са регистрирали такива договори, а имат засети площи предполагащи използването на наемен труд по обработването им. Цялата информация на МЗХ по засетите площи, култури, земища и работодатели е на разположение - институционално.

Административната санкция за работодателя допуснал работник работещ без отношенията да са уредени като трудови е от 1 500 до 15 000лв. за първо нарушение за всеки отделен случай.

Г-н Петров уточни, че при престирането на работна сила не е допустимо използването на т. н. граждански договор.

т. 2 Изисквания на трудовото законодателство и новите възможности съгласно чл.114а от КТ.

Тук г-н Петров поясни конкретно чл.114а от КТ, тъй като все още има една недоинформираност и неразбиране.

Никой не задължава никого да ползва точно този начин на уреждане на трудовите правоотношения, но ако се насочат към тази възможност, земеделските стопани трябва да знаят:

Работодателите-регистрирани земеделски стопани, могат да сключват едnodневни договори за професии, неизискващи специална квалификация, в основна икономическа дейност "Растениевъдство" и само за обработка на насажденията и прибиране на реколтата от плодове, зеленчуци, розов цвят и лавандула. С едно лице могат да се сключват едnodневни договори за не повече от 90 дни.

При заверяването на договорите работодателите трябва да удостоверят самоличността си с лична карта, да предоставят регистрационна карта на земеделски производител/стопанин, заверена за 2016 г. от областната дирекция "Земеделие" към Министерството на земеделието и храните", и анкетна карта за регистрация на

земеделски стопанин/производител (приложение към регистрационната карта). Право да заверят такива договори имат само работодатели, за които от анкетната карта е видно, че обработват плодове, зеленчуци, розов цвят и лавандула, изискващи ръчна обработка и прибиране на реколтата. Трябва да предоставят и платежни документи за авансово внесени осигурителни вноски за фонд "Пенсии", "Трудова злополука и професионална болест", за здравно осигуряване и за Допълнително задължително пенсионно осигуряване в Универсален пенсионен фонд (за родените след 31.12.1959 г.). От тях трябва да е видно, че са внесени авансови осигурителни вноски за съответния брой лица, които ще бъдат наети на трудови договори по чл. 114а от Кодекса на труда.

Договорите могат да се регистрират и от упълномощено лице, което трябва да представи пълномощно - оригинал, както и да удостовери самоличността си с лична карта.

т. 3 Практически инструменти: „Добри практики“ и „Оценка на риска“ разработени по проект БГ051ПО001 – 2.3.01 „Превенция за безопасност и здраве при работа“.

Наред с разяснителните материали и консултациите, които дава дирекция ИТ, земеделските стопани и други заинтересовани страни могат да се ползват от редица практически инструменти разработени и предоставени за ползване онлайн напълно безплатно.

Г-н Петров поясни, че такива инструменти са: кодекси за „Добри практики“ за отделните отрасли в това число „Селско стопанство“; платформа OIRA за „Оценка на риска“, с помощта на която всеки работодател може сам да разработи компетентна оценка на риска в зависимост от сферата в която работи без да прави излишни разходи; има и редица указания и помощни материали. При всяка проверка или по друг повод инспекторите запознават заинтересованите лица за наличната информация и как могат да достигнат до нея. Това е изнесено и на таблото на инспекцията по труда.

След края на представения Доклад г-жа Петкова, благодари на г-н Димитър Петров и на присъстващите и след като други препоръки и предложения не бяха направени, дневният ред бе изчерпан, а заседанието – закрито.

НИНА ПЕТКОВА /п/

Заместник областен управител и

Председател на Областния съвет по условия на труд

изготвил:/п/

Петя Янкова, ст. експерт, АКРРДС