



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Областен управител на област Монтана

ПРОТОКОЛ

Днес, 03.12.2024 г. в заседателна зала №1 на Областна администрация Монтана се проведе заседание на Областен съвет по условия на труд на област Монтана

В заседанието участие взеха:

1. Калин Хайтов – областен управител на област Монтана;
2. Иван Тодоров – главен секретар на областна администрация Монтана;
3. Мария Лазарова – областен координатор на РС на КНСБ – Монтана;
4. инж. Иван Александров – Синдикален регионален съюз на Конфедерация на труда „Подкрепа“ (СРС на КТ „Подкрепа“) Монтана; Иван Сергисов – регионален представител на Асоциация на индустриалния капитал в България за област Монтана;
5. Валери Спасов – представител на Конфедерация на работодателите и индустриалците в България (КРИБ) – Монтана;
6. Иван Сергисов – представител на Асоциация на индустриалния капитал в България за област Монтана;

Секретар: Силва Викторова – главен експерт в дирекция АКРРДС

В заседанието взе участие и г-жа Даниела Табакова - регионален представител за област Монтана на „Комисията за защита от дискриминация“ и г-жа Наталия Иванова – главен инспектор в АХУ.

Заседанието бе открито от г-н Калин Хайтов – областен управител на област Монтана в качеството му на негов председател, като приветства присъстващите и им благодари за участието. Г-н Хайтов каза, че областния съвет по условия на труд е регионален орган за осъществяване на координация, консултации и сътрудничество на областно равнище при разработването и осъществяването на политиката за осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд на територията на област Монтана.

Във връзка с това, предложи днешното заседание да протече при следния дневен ред:

1. Представяне на Национална програма за заетост на хората с увреждания от г-жа Наталия Иванова – главен инспектор
2. Разни.

Г-н Хайтов, даде думата за други мнения и предложения, но такива не бяха направени.

Заседанието продължи в своята последователност, за пристъпване към т.1 от дневния ред г-н Хайтов думата на г-жа Наталия Иванова – главен инспектор в АХУ.

Г-жа Иванова, обясни предпоставките и необходимостта от реализирането на програмата. Ситуацията на пазара на труда за хората с увреждания в България е предизвикателна, като съществуват множество пречки и ограничения, които възпрепятстват тяхната пълноценна интеграция и заетост. Някои от основните аспекти на тази ситуация са:

- Високи нива на безработица – хората с увреждания в България често са изправени пред по-високи нива на безработица в сравнение с общото население. Много от тях изпитват трудности при намирането на работа поради различни бариери. Ниска заетост – по данни на НСИ, нивата на заетост сред хората с увреждания са значително по-ниски от средните за страната. През 2022 г. коефициентът на заетост за лица с определена

степен на загубена трудоспособност (50% и повече) е бил 25.7% и намалява до 21.9% през 2023 г.

- Образование и квалификация – много хора с увреждания нямат достъп до образование и професионално обучение, което намалява техните шансове за намиране на подходяща работа. Има необходимост от повече специализирани и адаптирани учебни програми, които да отговарят на нуждите на хората с увреждания.

- Дискриминация и предразсъдъци – често работодателите имат негативни нагласи и предразсъдъци спрямо способностите на хората с увреждания, което ограничава възможностите за тяхната заетост. Липсата на разбиране от страна на колегите и ръководството също са значителни пречки и предпоставки за дискриминация на работното място.

- Физическа достъпност/ Технологична достъпност – много работни места в България не са пригодени за хора с физически увреждания, което ограничава техния достъп до подходящи работни условия. Липсата на необходимите технологични адаптации и помощни средства също е потенциален проблем.

- Специализирани услуги – констатира се необходимост от повече специализирани услуги за подпомагане на хората с увреждания в процеса на търсене и задържане на работа.

Отбелязва, че за да се подобри ситуацията на пазара на труда за хората с увреждания в България, е необходимо комплексно и координирано усилие от страна на държавата, работодателите и обществото. Това включва подобряване на достъпността, намаляване на дискриминацията, увеличаване на възможностите за образование и квалификация, както и прилагане на ефективни законодателни и социални мерки за подкрепа, за осигуряване на реална равнопоставеност и интеграция на хората с увреждания на пазара на труда.

Непосредствените цели на програмата са:

1. Създаване на условия за заетост на безработни хора с трайни увреждания, регистрирани в териториалните поделения на Агенция по заетостта.
2. Повишаване пригодността за заетост и заработване на трудови възнаграждения чрез осигуряване на обучение на безработни лица с трайни увреждания.
3. Повишаване степента на информираност на обществото за проблемите и възможностите на лицата от целевите групи по Програмата, с цел промяна на обществените нагласи и премахване на съществуващите стереотипи.
4. Насърчаване на работодателите да наемат на работа безработни лица с трайни увреждания.
5. Развитие на партньорството на всички нива при реализацията на Програмата.
6. Създаване на условия за достоен и самостоятелен живот за хората с трайни увреждания.

Целеви групи по програмата са:

- Безработни с трайни увреждания в трудоспособна възраст, регистрирани в териториалните поделения на Агенция по заетостта, като приоритетно се включват лица от следните групи:

- с и над 71% намалена работоспособност;
- военноинвалиди (тази група включва безработни военноинвалиди и пострадали при или по повод отбраната на страната с и над 50% намалена работоспособност);
- хора със сензорни увреждания;
- хора с ментални увреждания.

- Безработни лица в трудоспособна възраст, преминали успешно курс на лечение за зависимост към наркотични вещества, регистрирани в териториалните поделения на Агенция по заетостта. Подборът на тези лица за работа по програмата се извършва от териториалните поделения на Агенция по заетостта въз основа на документи за преминат успешно курс на лечение за зависимост към наркотични вещества.

Важно е да се има предвид, че работодатели по програмата могат да бъдат:

- Областни и общински администрации, общински предприятия.
- Дирекции „Социално подпомагане”.

- Частни и/или държавни предприятия, други фирми и институции, юридически лица с нестопанска цел, включително организации за и на хората с увреждания.
- Специализирани предприятия и кооперации за хора с увреждания.
- Териториалните поделения на Агенция по заетостта.

В Програмата участват работодатели, които отговарят на изискванията на чл. 56, ал. 1 и 3 от Закона за насърчаване на заетостта. (нямат изискуеми публични задължения и отговарят на изискванията за отпускане на помощи по Закона за държавните помощи).

В дискусиата се включиха г-н Валери Спасов – представител на Конфедерация на работодателите и индустриалците в България (КРИБ) – Монтана и Иван Сергисов – представител на Асоциация на индустриалния капитал в България за област Монтана.

Те заявиха своя интерес към представената програма и намерение да поставят конкретни въпроси по реализирането и.

Във връзка с това г-н Хайтов предложи да се организира последващо разширено заседание, в което да бъдат включени и членове на представените работодателски организации. Предложението му бе прието, като от своя страна г-жа Иванова предостави координатите си за контакт и изрази готовност да се включи и във следващото заседание.

Г-н Хайтов, даде думата за други мнения и предложения, но такива не бяха направени, след което, той благодари на всички за участието и закри заседанието.

ИНЖ. КАЛИН ФИЛИПОВ ХАЙТОВ /п/

Областен управител на област Монтана

И председател на Областния съвет по условия на труд на област Монтана

Изготвил: Силва Викторова – гл. експерт в дирекция АКРРДС /п/