

СПРАВКА
ЗА ВЪРНАТИ И ОСПОРЕНИ РЕШЕНИЯ НА ОБЩИНСКИ СЪВЕТ –
БЕРКОВИЦА
за м. март 2023 г.

Общински съвет – Берковица

1. Със Заповед № АК-04-2/01.03.2023 г. на областния управител е върнато за ново обсъждане Решение № 1354 от Протокол № 65, прието на заседание на Общински съвет – Берковица, проведено на 17.02.2023 г.

С цитираното решение „1. Общински съвет –Берковица, на основание чл. 21, ал. 1, т. 23 от ЗМСМА, във връзка с чл.21, ал. 1 от ЗПП, във връзка с чл. 9 от Наредба № 9 от 26.06.2000г. за условията и реда за провеждане на конкурси за възлагане на управлението на лечебни заведения по ЗЛЗ и чл. 15, ал. 1, т. 20 от НАРЕДБА за условията и реда за упражняване правата на собственост в търговски дружества, участието в граждански дружества и сключването на договори за съвместна дейност от Община Берковица, Общински съвет Берковица **прекратява** процедурата по обявен конкурс за избор на Управител на „МБАЛ Берковица” ЕООД.

2. Общински съвет –Берковица, на основание чл. 21, ал. 1, т.9 и т. 23 от ЗМСМА, във връзка с чл. 137, ал. 1, т. 5 от ТЗ, чл. 21, ал.1 от ЗПП, във връзка с чл. 70, ал. 2 от ППЗПП и чл. 15, ал. 1, т. 13, във връзка с чл. 33, ал. 3 от НАРЕДБА за условията и реда за упражняване правата на собственост в търговски дружества, участието в граждански дружества и сключването на договори за съвместна дейност от Община Берковица, Общински съвет - Берковица избира управител на „МБАЛ Берковица” ЕООД, с който да се сключи договор за управление, а именно - д-р Пенко * Богданов, с ЕГН ***** от гр. Берковица, ул. ***** за срок до провеждане на конкурс по реда на Закона за публичните предприятия и Правилника за прилагане на Закона за публичните предприятия, но не повече от 6 месеца.

3.Общински съвет – Берковица, на основание чл. 56, ал. 13, във връзка с ал. 5 от ППЗП, определя размер на една бална единица, равна на минималната работна заплата, установена за страната за съответния месец.

4. ОПРЕДЕЛЯ първоначално месечно възнаграждение на управителя, в размер на 4 бални единици съгласно чл. 56, ал. 5 от ППЗПП, а именно 4 /четири/ минимални работни заплати за страната за съответният месец, равняващи се на 3 120 лева.

5. Възлага на Кмета на Община Берковица да сключи договор за управление на „МБАЛ Берковица” ЕООД гр. Берковица, ЕИК 111511773 с лицето, посочено в т. 2, за срок - до провеждането на конкурс, но не по-дълъг от 6 месеца.

6.Възлага на избраният в т. 2 управител на „МБАЛ Берковица” ЕООД гр. Берковица, ЕИК 111511773, да извърши необходимите правни и фактически действия по вписване на новите за търговското дружество обстоятелства в срок, съобразно разпоредбите на Търговския регистър към Агенцията по вписванията, както и всички последващи действия по регистрация пред компетентните органи“.

При осъществяване на контрола за законосъобразност на решението, е установено, че същото е незаконосъобразно, като прието в нарушение на чл. 9 от Наредба № 9 от

26.06.2000 г. за условията и реда за провеждане на конкурси за възлагане на управлението на лечебни заведения по Закона за лечебните заведения (Наредба № 9) и чл. 63, ал. 1 от Закона за лечебните заведения.

1. По отношение на т. 1 от решението:

Съгласно чл. 9 от цитираната Наредба № 9 в случаите, когато всички кандидати са получили оценка, по-ниска от 4,50, органът, упражняващ правата на едноличния собственик на капитала в лечебното заведение, **прекратява процедурата по конкурса и взема решение провеждане на нов конкурс по реда на чл. 3 от Наредба № 9.**

В Докладна записка № РД-92-00-2382/16.02.2023 г., послужила за приемане на Решение № 1354 от Протокол № 65/17.02.2023 г. на Общински съвет – Берковица, е посочено, че с уведомително писмо конкурсната комисия е докладвала, че при проведената процедура за избор на управител на общинското лечебно заведение „МБАЛ - Берковица“ ЕООД, няма избран кандидат. Цитираното писмо беше допълнително изискано и представено от Общински съвет – Берковица на 24.02.2023 г., като видно от същото е, че в конкурса е участвал един кандидат, който е получил оценка 3,74 и не е допуснат до трети етап от процедурата. В този смисъл, вносителят на докладната записка, а оттам и общинският съвет, позовавайки се на чл. 9 от Наредба № 9 взема решение за прекратяване на процедурата. По този начин, считам, че разпоредбата на чл. 9 от Наредба № 9 е спазена частично, доколкото не е взето решение за провеждане на нов конкурс, както е заложено в горесцитираната норма. В чл. 9 от Наредба № 9 законодателят е ясно е посочил, че в случай на кандидати, получили оценка, по-ниска от 4,50, органът, упражняващ правата на едноличния собственик на капитала в лечебното заведение следва да прекрати процедурата и да вземе решение за провеждане на нов конкурс, т.е. налице е изискване за кумулативно приемане на двете решения. Едновременното прекратяване на процедурата и вземане на решение за провеждане на нов конкурс е своеобразна гаранция за доброто и компетентно управление на лечебното заведение и в тази връзка, Общински съвет – Берковица е бил длъжен при наличие на законовите предпоставки, освен да прекрати процедурата и да вземе решение за провеждането на нов конкурс по реда на чл. 3 от Наредба № 9. Още повече, че избраният за временен управител д-р Пенко Богданов предстои да сключи договор за управление със срок именно до провеждането конкурс, но не повече от 6 /шест месеца/. В този смисъл, решението за провеждане на нов конкурс е следвало да бъде прието едновременно с решението за прекратяване на процедурата. Налице е специална норма, която изключва общия ред по Закона за публичните предприятия и по-конкретно чл. 70, ал. 2 от Правилника за прилагане на Закона за публичните предприятия в частта, която се отнася до срока за провеждане на нов конкурс.

2. По отношение на т. 2 от решението:

Съгласно чл. 63, ал. 1 от Закона за лечебните заведения управител, съответно изпълнителен директор, на лечебното заведение може да бъде само лице с образователно-квалификационна степен "магистър" по медицина, съответно дентална медицина, и с квалификация по здравен мениджмънт или лице с образователно-квалификационна степен "магистър" по икономика и управление и с придобита образователна и/или научна степен,

специалност или преминато обучение за повишаване на квалификацията по чл. 43 от Закона за висшето образование в областта на здравния мениджмънт.

От представените в Областна администрация – Монтана с писмо с вх. № АК-01-22/22.02.2023 г. приложения не става ясно какво е образованието и професионалният опит на новоизбрания управител д-р Пенко Богданов. Видно от Протокол № 65/17.02.2023 г. на Общински съвет – Берковица е, че липсват документи и данни, доказващи съответствие на образованието и опита на д-р Богданов с изискванията на чл. 63, ал. 1 от Закона за лечебните заведения. В мотивите на Докладна записка с вх. № РД-92-00-2382/16.02.2023 г. не се предоставя информация за образованието и квалификацията на предложения за временен управител на общинското лечебно заведение. Видеозаписът от проведеното заседание, публикуван на сайта на общината, свидетелства единствено за 25 годишен опит в администрацията, деклариран от д-р Богданов. Независимо, че в чл. 70, ал. 2 от ППЗПП изрично е записано, че нов член на органа за управление може да бъде избран и без предхождаща конкурсна процедура по реда на ЗПП и ППЗПП, не може да бъде изключено прилагането на специалната норма на чл. 63, ал. 1 от Закона за лечебните заведения.