



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ  
Областен управител на област Монтана

---

**ПРОТОКОЛ**

Днес, 09.09.2016 г., в заседателна зала № 1 на Областна администрация Монтана се проведе заседание на Областната комисия по заетост към Областния съвет за развитие на област Монтана, съгласно Заповед № ОКД-18-2/08.09.2016 г. на Областен управител на област Монтана, както следва:

**председател:** Ивайло Петров – областен управител на област Монтана;

**заместник-председател:** Нина Петкова – заместник областен управител на област Монтана;

**ЧЛЕНОВЕ:**

1. Николай Илиев – зам.- кмет на община Бойчиновци;
2. Силвия Тотева – служител по сигурността на информацията и кординатор по програми за заетост и социални услуги в общ.Брусарци;
3. Лидия Цифудина – старши специалист „ТРЗ, програми, проекти” в община Вълчедръм;
4. Анна Тачкова – специалист „Проекти и интеграция” в община Вършец;
5. Галя Йонска – главен експерт „Хуманитарни дейности” в община Георги Дамяново;
6. Аълона Арсенова – директор на Дирекция „Хуманитарни и социални дейности и програми за заетост” в община Лом;
7. Иван Иванов – директор на специализираната администрация община Медковец;
8. Димитрина Миленкова – началник отдел „АОН” в община Монтана;
9. Илия Илиев – зам.- кмет на община Чипровци;
10. Георги Георгиев – кмет на община Якимово;
11. Анна Петрова – началник отдел „Активна политика на пазара на труда” в ДБТ – гр. Берковица;
12. Мариета Господинова – директор на ДБТ – гр. Лом;
13. Начко Найденов – директор на Дирекция „Регионална служба по заетост” – гр. Монтана;
14. инж. Димитър Петров – директор на дирекция „Инспекция по труда” – гр. Монтана;
15. Валери Димитров – юриконсулт в РД „Социално подпомагане” – гр. Монтана;
16. Трайка Трайкова – началник на Регионално управление на образованието – Монтана;
17. Мария Лазарова – председател на Регионален съвет на КНСБ – гр. Монтана;
18. Светлана Томова – регионален секретар на Синдикален Регионален Съюз на КТ „Подкрепа” – гр. Монтана;
19. инж. Костадин Георгиев – председател на Регионален съюз на хлебопроизводителите и сладкарите – гр. Монтана;
20. Наталия Иванова – регионален представител за Северозападен район на АХУ;
21. Светла Узунова – директор на Дирекция „Бюро по труда” – Монтана.

**секретар:** Силва Викторова – главен експерт в дирекция АКРРДС.

На заседанието присъстваха и Бойко Благоев - заместник областен управител на област Монтана и Нели Дацова – директор на дирекция АКРРДС в Областна администрация Монтана.

Заседанието откри г-н Ивайло Петров, който приветства присъстващите и им благодари за участието в днешното заседание на комисията по заетост към Областен съвет за развитие на област Монтана.

Г-н Петров, поиска да бъде отчетено има ли кворум в залата, при което секретаря на комисията Силва Викторова съобщи, че съгласно заповед № ОКД-18-2/08.09.2016 г. общия брой на членовете на комисията е 29 в това число председателя и заместник председателя. На заседанието присъстват 23 члена на комисията, от тях 22 с право на глас, т.е. налице е нужния кворум.

Г-н Петров, даде думата на г-н Найденов – директор на Дирекция „Регионална служба по заетост” – гр. Монтана, да запознае присъстващите с промените в нормативната уредба, а именно: Закона за насърчаване на заетостта /ЗНЗ/ и в Правилника за прилагане на закона за насърчаване на заетостта /ППЗНЗ/.

Г-н Найденов, отбеляза, че с измененията в ЗНЗ и ППЗНЗ с оглед развитието на регионите, е въведен нов подход за разработване, оценяване и финансиране на регионалните програми за заетост и обучение, при които местните органи имат ключово значение. Законовите промени предвиждат реализирането на една регионална програма за всяка административна област на основата на предложенията от областната и общинските администрации. В тази връзка се допълват и функциите на Комисиите по заетост към Областните съвети за развитие, които имат ключова роля при разработването и одобряването на регионалните програми за заетост и обучение. Обърна внимание, че целевите групи по програмата са:

- безработни младежи до 29 г., с подгрупа до 25 г. младежи, които нито се обучават, нито са заети;
- безработни лица над 50-годишна възраст;
- безработни лица с ниска или не търсена на пазара на труда професионална квалификация и недостиг на ключови компетентности, в т.ч. безработни лица с ниско образование (включително от ромски произход);
- хора с увреждания;
- продължително безработни лица;
- лица извън работната сила. желаещи да работят, в т.ч. обезкуражени лица.

Във връзка с последните изменения в ППЗНЗ, областният управител следва да сформира комисия. Неговото предложение е членове на Комисията за разработване на регионалната програма за заетост и обучение на област Монтана да са директорите на Бюрата по труда - Монтана, Берковица и Лом; представител на дирекция „Регионална служба по заетостта – Монтана и представител на областна администрация Монтана, с което приключи своето изказване.

Председателя на комисията обяви, че днешното заседание ще премине при следния предварителен дневен ред:

1. Одобряване на Методика за оценка на проектните предложения.
2. Приемане на предложения за състава на Комисията за разработване на регионалната програма за заетост и обучение на област Монтана въз основа на предложенията на областната и общинските администрации.
3. Други.

Г-н Петров, даде думата на участниците за предложения и допълнителни точки към така предложения дневен ред. Такива не бяха направени и се пристъпи към точките по дневния ред.

По първа точка от дневния ред:

На заседанието бе представен за обсъждане проект на Методика за оценка на проектните предложения.

Г-н Петров каза, че целта на регионалните програми за заетост и обучение за 2016 г. е да допринесат за повишаване на заетостта, намаляване на безработицата и повишаване на качеството на работната сила в регионите. Регионалната програма за заетост и обучение трябва да бъде разработена по образец утвърден със Заповед № РД-01-562/31.08.2016 г. на Министъра на труда и социалната политика и да съдържа:

-обосновка на важността на предвидените действия за подобряване на местния пазар на труда, детайлно описание на видовете дейности, периода на тяхното изпълнение, работодателите по програмата, финансирането, броя на наетите лица, обектите на които ще работят и др.

Г-н Петров отбеляза, че при разработването на бюджетите на регионалните програми за заетост и обучение следва да се използват следните единични размери за финансиране на активната политика на пазара на труда, определени в Националния план за действие по заетостта през 2016 г., а именно:

- трудово възнаграждение на наетите лица - месечно възнаграждение от 420 лв. при пълен работен ден и 2.50 лв. почасово трудово възнаграждение;
- допълнителни възнаграждения по минимални размери, установени в Кодекса на труда и в нормативните актове по неговото прилагане;
- възнаграждение за основен платен годишен отпуск по чл. 155 или чл. 319 от Кодекса на труда;
- възнаграждение по чл. 40, ал. 5 от Кодекса за социално осигуряване;
- дължими вноски за сметка на работодателя за фонд „Пенсии“, фонд „Трудова злополука и професионална болест“, фонд „Общо заболяване и майчинство“, фонд „Безработица“, както и за фондовете за допълнително задължително пенсионно осигуряване и Националната здравноосигурителна каса, определени в Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2016 г. и в Закона за бюджета на Националната здравноосигурителна каса за 2016 г.

Бюджетите на програмите не трябва да надхвърлят определените средства за всяка област. С решение № 703 на Министерски съвет от 25.08.2016 г. е утвърдено разпределението на средствата от бюджета на МТСП за активна политика по области в Националния план за действие по заетостта през 2016 г. и за област Монтана средствата са в размер на 367 800 лв. През настоящата година ще се финансира само осигуряването на субсидирана заетост. Няма да се утвърждават регионални програми, които са представени в МТСП след крайния срок – 30.09.2016 г. и чиито дейности:

- дублират Национална програма „Клио“, проект „Красива България“ и операции по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020;
- включват предоставяне на социални услуги (личен и социален асистент, домашен помощник);
- дублират дейности, които се извършват от лица на социално подпомагане по Закона за социално подпомагане;
- не съдържат конкретна информация за работата, която ще се извършва, както и за обектите, на които ще се работи.

Срокът за изпълнение на регионалната програма е до 31.03.2017 г., като се предвижда реално стартиране на заетостта от 17.10.2016 г. Областната и общинските администрации трябва да разработят проектни предложения за включване в Регионалната програма на област Монтана, като при разработването може да се включат социалните партньори и други юридически лица.

При разработването на общинските програми за заетост е желателно да се предвиди разкриването на поне едно работно място във всяко кметство, а за нуждите на областна администрация Монтана да се предвидят осем работни места.

Разработените проектни предложения, ще се внасят в Комисията за заетостта.

Г-н Петров обясни, че по предложение на Комисията по заетостта, той, със заповед ще сформира Комисия за разработване на Регионалната програма за заетост и обучение на област Монтана – 2016 г., въз основа на оценка и подбор на постъпилите проектни предложения от областната и общинските администрации. Комисията ще изготви проект на Регионална програма за заетост и обучение на област Монтана – 2016 г., който трябва да бъде внесен за одобрение в Комисията по заетостта.

Относно тежестта на критериите за оценка на проектните предложения, след съвместна работа със служителите на Дирекция „Регионална служба по заетост” – гр. Монтана, предлага оценката на подадените предложения да се извършва по следните критерии със съответната тежест:

- средногодишно равнище на безработица през предходната година в съответната община – тежест 30 % ;
- средногодишен брой на регистрираните безработни през предходната година в съответната община – тежест 40 % ;
- потребностите на работодателите от работна сила през предходната година в съответната община – тежест 30 %.

Разпределението на финансовите средства ще се извършва според тежестите на отделните критерии. Подадените предложения трябва да отговарят на:

- ✓ приоритетите, заложи в НПДЗ 2016 г.;
- ✓ приоритетите, заложи в Областната стратегия за развитие и общински планове за развитие на общините от област Монтана.

Членовете на Комисията за разработване на регионална програма за заетост и обучение на област Монтана трябва да попълнят декларация, в която декларират, че:

- нямат материален интерес от оценяването на определен кандидат;
- не са «свързани лица» по смисъла на Закона за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси с участник в процедурата;
- нямат частен интерес по смисъла на Закона за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси при оценяване на проектните предложения.

Г-н Петров каза, че във връзка с това, Комисията по заетостта трябва да одобри и представи в МТСП, проекта на Регионалната програма за заетост и обучение за област Монтана в срок до 30.09.2016 г., поради което, предлага разработените от общинските администрации проектните предложения да се внасят в Комисията по заетост в срок до 21.09.2016 г. На 29.09.2016 г. да бъде насрочено заседание, на което Комисията по заетостта ще разгледа и одобри проекта на Регионалната програма за заетост и обучение на област Монтана – 2016 г., като за решението си ще изготви протокол.

Г-н Петров, покани членовете на комисията да гласуват предложенията, а именно:

Одобряват предложената Методика за оценка на проектните предложения.

Членовете на комисията гласуваха: „За” – 22 членове на комисията;

„Против” – 0;

„Въздържали се” – 0.

Единодушно бе взето решение :

**Одобряват Методика за оценка на проектните предложения, неразделна част от настоящия протокол.**

След гласуването заседанието продължи с втора точка от дневния ред:

Г-н Петров, подкрепи по-рано направеното от Г-н Найденов предложение, членове на Комисия за разработване на Регионалната програма за заетост и обучение на област Монтана – 2016 г., да са директорите на Бюрата по труда - Монтана, Берковица и Лом; представител на дирекция „Регионална служба по заетостта – Монтана, представител на областна администрация Монтана, и представители на социалните

партньори. Председателят покани присъстващите на заседанието социални партньори, да предложат свой партньори, но такива предложения не бяха направени.

Г-н Петров, покани членовете на комисията да гласуват предложенията, а именно:

Комисията за разработване на регионалната програма за заетост и обучение на област Монтана да се състои от: директорите на Бюрата по труда - Монтана, Берковица и Лом; представител на дирекция „Регионална служба по заетостта – Монтана, представител на областна администрация Монтана.

Членовете на комисията гласуваха: „За” – 22 членове на комисията;  
„Против” – 0;  
„Въздържали се” – 0.

Единодушно бе взето решение :

**Комисията за разработване на регионалната програма за заетост и обучение на област Монтана да се състои от: директорите на Бюрата по труда - Монтана, Берковица и Лом; представител на дирекция „Регионална служба по заетостта – Монтана и представител на областна администрация Монтана.**

След гласуването заседанието продължи с трета точка от дневния ред.

Г-жа Нина Петкова, взе думата, като съобщи на присъстващите, че на 10.09.2016 г. ще бъде изпратена информация до кметовете на всички общини в областта за разпределението на средствата по общини, съобразно методиката.

Председателят отново даде думата за коментари и въпроси по темите, които бяха представени, както и за нови предложения. Други изказвания не бяха направени.

Г-н Петров, благодари на всички за участието, след което закри заседанието.

**ИВАЙЛО ПЕТРОВ /п/**

*Областен управител на област Монтана*

*Изготвил: Силва Викторова – главен експерт в дирекция АКРРДС /п/*