



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Областен управител на област Монтана

ПРОТОКОЛ

Днес, 29.03.2017 г., в заседателна зала № 1 на Областна администрация Монтана се проведе заседание на Областната комисия по заетост към Областния съвет за развитие на област Монтана, съгласно Заповед № ОКД- 18-3/10.03.2017 г. на ВРИД Областен управител на област Монтана, както следва:

председател: инж. Иван Сергисов – ВРИД областен управител на област Монтана;

ЧЛЕНОВЕ:

1. Николай Илиев – зам.-кмет на община Бойчиновци;
2. Анна Тачкова – специалист „Проекти и интеграция” в община Вършец;
3. Галя Йонска – главен експерт „Хуманитарни дейности” в община Георги Дамяново;
4. Альона Арсенова – директор на Дирекция „Хуманитарни и социални дейности и програми за заетост” в община Лом;
5. Иван Иванов – директор на специализираната администрация в община Медковец;
6. Светла Савова – главен експерт „Трудова заетост” в община Монтана;
7. Илия Илиев – зам.-кмет на община Чипровци;
8. Наталия Кирилова – упълномощен представител на община Якимово;
9. Светла Узунова – директор на Дирекция „Регионална служба по заетост” – гр. Монтана;
10. Маргарита Сайкова – директор на ДБТ – гр. Монтана;
11. Лина Маринова – директор на ДБТ – гр. Берковица;
12. Мариета Господинова – директор на ДБТ – гр. Лом;
13. инж. Димитър Петров – директор на дирекция „Инспекция по труда” – гр. Монтана;
14. Георги Цеков – директор на РД „Социално подпомагане” – гр. Монтана;
15. Нина Кирилова – упълномощен представител на Регионално управление на образованието – Монтана;
16. Калина Филипова – директор на Дирекция АПФСДЧР в Областна дирекция „Земеделие” – гр. Монтана;
17. Мария Лазарова – председател на Регионален съвет на КНСБ – гр. Монтана;
18. инж. Иван Александров – председател на Синдикален Регионален Съюз на КТ „Подкрепа” – гр. Монтана;
19. Албена Захаринова – представител на Асоциация на индустриалния капитал в България;
20. Мая Владимирова Григорова – председател на Сдружение „Стопанска камара Монтана”.

21. Светлана Костова – упълномощен представител на Търговско-промишлената палата – гр. Монтана;
 22. инж. Костадин Георгиев – председател на Регионален съюз на хлебопроизводителите и сладкарите – гр. Монтана;
 23. Георгия Димитрова – Агенция за регионално развитие и БЦ 2000 – гр. Монтана;
 24. Наталия Иванова – регионален представител за Северозападен район на АХУ;
- секретар:** Силва Викторова – главен експерт в дирекция АКРРДС.

На заседанието присъства Нели Дацова – директор на дирекция АКРРДС в Областна администрация Монтана.

Заседанието откри г-н Сергисов, който приветства присъстващите и им благодари за участието в днешното заседание на комисията по заетост към Областен съвет за развитие на област Монтана.

Г-н Сергисов, поиска да бъде отчетено има ли кворум в залата, при което секретаря на комисията Силва Викторова съобщи, че съгласно заповед № ОКД- 18-3/10.03.2017 г. общия брой на членовете на комисията е 31 в това число и председателя. На заседанието присъстват 25 члена на комисията, от тях 24 с право на глас, т.е. налице е нужния кворум.

Председателя на комисията обяви, че днешното заседание ще премине при следния предварителен дневен ред:

1.Одобряване на проекта на Регионалната програма за заетост и обучение за област Монтана.

2.Други.

Г-н Сергисов, даде думата на участниците за предложения и допълнителни точки към така предложения дневен ред. Такива не бяха направени и се пристъпи към точките по дневния ред.

По първа точка от дневния ред:

Г-н Сергисов даде думата на Силва Викторова да представи за обсъждане проекта на Регионалната програма за заетост и обучение за област Монтана внесен от Комисията назначена със Заповед № ОКД-18-5/21.03.2017 г. на ВРИД Областния управител на област Монтана.

Силва Викторова каза, че след разглеждане на проектните предложения, Комисията е установила следното:

- Проектните предложения са подадени в срок;
- Целевите групи отговарят на определените в НПДЗ 2017 за регионални програми;
- Финансовите средства от държавния бюджет, необходими за реализирането на проектите, отговарят на размера на средствата за област Монтана, определен с писмо на Министъра на труда и социалната политика изх. № 06-25/27.02.2017 г.;
- Проектите съдържат конкретна информация за работата, която ще се извършва и обектите на които ще се работи;
- В проектите не са включени дейности, които не са допустими за реализиране по регионалните програми за заетост и обучение, а именно личен и социален асистент, домашен помощник;

- Дейностите, включени в проектите на общините не дублират тези, които се извършват от лица на социално подпомагане и по Закона за социално подпомагане и Правилника за неговото прилагане.

Всички подадените проектни предложения са изготвени и оценени по Методиката одобрена от Комисията по заетостта към Областния съвет за развитие с Протокол от 13.03.2017 г.

Регионалната програма за заетост и обучение е разработена по образец утвърден със Заповед № РД-01-154/24.02.2017 г. на Министъра на труда и социалната политика и съдържа: обосновка на важността на предвидените действия за подобряване на местния пазар на труда, детайлно описание на видовете дейности, периода на тяхното изпълнение, работодателите по програмата, финансирането, броя на наетите лица, обектите, на които ще работят и др.

- ✓ **Териториалният обхват на програмата** е област Монтана, като са включени всички общини, а именно Берковица, Бойчиновци, Брусарци, Вълчедръм, Вършец, Георги Дамяново, Лом, Медковец, Монтана, Чипровци и Якимово.

- ✓ **Срокът за реализация на програмата** е с планирано начало на изпълнение на програмата 22 май 2017 г. и планиран край на изпълнение на програмата 21 ноември 2017 г.

- ✓ **Предпоставките и необходимост от реализация на програмата** са:

- средногодишното равнище на безработица за област Монтана през 2016 г. е 18,2%;

- средногодишния брой регистрирани лица за област Монтана през 2016 г. са 10930;

- заявени потребности на работодателите от работна сила през 2016 г. са 3 415; (по данни от ДРСЗ Монтана).

Тенденциите на пазар на труда в областта показват:

- Недостиг на квалифицирана работна ръка по професии и браншове, където се изискват умения свързани с по-висока степен на образование и професионална квалификация.

- Несъответствие между броя на завършващите учебни заведения с определени специалности и реалното търсене на пазара на труда, липса на трудов стаж, липса на традиции в самонаемането.

- Повишаване на безработицата през зимния период, поради сезонния характер на икономическите дейности като селско стопанство, строителство и др.

- Ниска икономическа активност, ниска трудова мобилност и липса на мотивация при безработните лица в малките населени места.

- Висок брой на продължително безработни лица, в т.ч. неактивни и обезкуражени лица.

- Висок брой безработни лица над 50-годишна възраст, младежи и безработни лица от ромски произход.

- Бавно нарастване броя на разкриваните нови работни места и ограничено търсене на работна сила в малките населени места.

- Висока безработица сред лицата с ниска степен на образование и без квалификация, които се включват предимно в сезонна заетост.

- Ниска икономическа активност на лицата с трайни увреждания.

- ✓ **Основна цел:** Осигуряване на достъп до работни места на безработни лица от групи в неравностойно положение на пазара на труда, повишаване на заетостта, намаляване на безработицата и повишаване на качеството на работната сила в област Монтана.

✓ **Специфични цели:**

- Мотивиране на обезкуражените и неактивни лица за включване в трудовия пазар и социалната общност.
- Ограничаване увеличението на броя на лицата в продължителен престой без работа и приобщаване на безработни лица с ниска или нетърсена квалификация на пазара на труда.
- Преход от пасивен към активен подход при работа с най-уязвимите групи на пазара на труда.
- Осигуряване заетост и трудови доходи на безработните лица и намаляване на безработицата в малките населени места.
- Разкриване на работни места в общополезни дейности.

✓ **Целевите групи са:**

Общият брой на лицата от целевите групи, които се предвижда да бъдат включени в регионалната програма е 73 лица, в това число приоритетно от групите на :

- Безработни младежи до 29 г. с подгрупа до 25 г. младежи, които нито се обучават, нито са заети - по данни от ДБТ съставляват 15,8% от общо регистрираните към 28.02.2017 г. в областта.
- Безработни лица над 50-годишна възраст - 40,3%.
- Хора с увреждания - 4,7%.
- Продължително безработни лица - 54,9%.
- Безработни лица с ниска или нетърсена на пазара на труда професионална квалификация и недостиг на ключови компетентности, в т.ч. безработни лица с ниско образование /включително от ромски произход/

Към 28.02.2017 г. в област Монтана относителният дял на лицата от тези подгрупи спрямо общо регистрираните е както следва:

- безработни лица без специалност – 59,0 %
- безработни лица без специалност с основно и по-ниско образование – 51,2%
- безработни лица с основно и по-ниско образование – 52,4%
- лица, самоопределили принадлежността си към ромския етнос – 24,33%

- Лица извън работната сила, желаещи да работят, в т.ч. обезкуражени лица.

При разработването на бюджетите на регионалните програми за заетост и обучение следва да се използват следните единични размери за финансиране на активната политика на пазара на труда, определени в Националния план за действие по заетостта през 2017 г.:

- трудово възнаграждение на наетите лица - месечно възнаграждение от 460 лв. при пълен работен ден и 2.78 лв. почасово трудово възнаграждение;
- допълнителни възнаграждения по минимални размери, установени в Кодекса на труда и в нормативните актове по неговото прилагане;
- възнаграждение за основен платен годишен отпуск по чл. 155 или чл. 319 от Кодекса на труда;
- възнаграждение по чл. 40, ал. 5 от Кодекса за социално осигуряване;
- дължими вноски за сметка на работодателя за фонд „Пенсии“, фонд „Трудова злополука и професионална болест“, фонд „Общо заболяване и майчинство“ върху полученото, включително и неизплатено брутно трудово възнаграждение или неначисленото брутно трудово възнаграждение, включително възнаграждението по чл. 30а, ал. 1, т. 3 и 6 от Закона за насърчване на заетостта, съгласно чл. 6, ал. 3 от Кодекса

за социално осигуряване, както и за фондовете за допълнително задължително пенсионно осигуряване и Националната здравноосигурителна каса, определени в Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2017 г. и в Закона за бюджета на Националната здравноосигурителна каса за 2017г.;

- дължими вноски за сметка на работодателя за фонд „Безработица” върху полученото, включително начисленото и неизплатено брутно трудово възнаграждение или неначисленото брутно трудово възнаграждение, включително възнаграждението по чл. 30а, ал. 1, т. 3 и 6 от Закона за насърчаване на заетостта, съгласно чл. 6, ал. 3 от Кодекса за социално осигуряване, определени в Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2017г.

Бюджетите на програмите не трябва да надхвърлят определените средства за всяка област.

С решение № 82 на Министерски съвет от 26.01.2017 г. е приет Националният план за действие по заетостта през 2017 г., като размерът на средствата за финансиране по области е определен по методика, утвърдена със заповед № РД 01-516/11.08.2016 г. г. на министъра на труда и социалната политика съобразно средномесечното равнище на безработица и средномесечния брой регистриране безработни в областта за деветте месеца на 2016 г. и за област Монтана средствата са в размер на 263 673 лв.

През настоящата година ще се финансира само осигуряването на субсидирана заетост.

Няма да се утвърждават регионални програми, които са представени в МТСП след крайния срок – 10.04.2017 г. и чиито дейности:

- включват предоставяне на социални услуги (личен асистент, социален асистент и домашен помощник);

- включват наемане на безработни лица на длъжност „помощник-възпитател”;

- дублират дейности, които се извършват от лица на социално подпомагане по Закона за социално подпомагане и Правилника за неговото прилагане;

- не съдържат конкретна информация за работата, която ще се извършва и работните места, на които ще се работи.

През настоящата година със средства от бюджета за активна политика на пазара на МТСП ще се финансира само осигуряването на субсидирана заетост за период не по-малко от 6 месеца.

Областната и общинските администрации разработват проектни предложения за включване в Регионалната програма на област Монтана, като при разработването може да се включат социалните партньори и други юридически лица.

При разработването на регионалната програма за нуждите на областна администрация Монтана да се предвидят пет работни места.

Областната и общинските администрации са разработили и представили проектни предложения за включване в регионалната програма на областта, както следва:

Постъпилите проектни предложения са, както следва:

вх. № ОКД-51-6-(5)/21.03.2017 г. Община Берковица

- ✓ Общ брой безработни лица, включени в програмата – 7 бр., на длъжност “сметосъбирач”;

- ✓ Работни места, на които ще се наемат безработните лица:
гр. Берковица – 6 бр.; гр. Берковица, кв. Раковица – 1 бр.;

- ✓ Заетост при работа на пълен работен ден;

✓ Източници на финансиране: средства от държавния бюджет – 25 290,00 лв.; средства, осигурени от общинската администрация - 70,00 лв.

вх. № ОКД-51-6-(1)/20.03.2017 г. Община Бойчиновци

✓ Общ брой безработни лица, включени в програмата – 6 бр., на длъжност “общ работник”;

✓ Работни места, на които ще се наемат безработните лица:
гр. Бойчиновци – 1 бр.; с. Бели брег – 1 бр.; с. Громшин – 1 бр.; с. Кобиляк – 1 бр.; с. Охрид – 1 бр.; с. Пали лула – 1 бр.;

✓ Заетост при работа на пълен работен ден;

✓ Източници на финансиране: средства от държавния бюджет – 21 677,00 лв.; средства, осигурени от общинската администрация - 180,00 лв.

вх. № ОКД-51-6-(2)/20.03.2017 г. Община Брусарци

✓ Общ брой безработни лица, включени в програмата – 4 бр., на длъжност “общ работник”.

✓ Работни места, на които ще се наемат безработните лица:

гр. Брусарци – 4 бр.;

Заетост при работа на пълен работен ден;

✓ Източници на финансиране: средства от държавния бюджет – 14451,00 лв.;

вх. № ОКД-51-6-(11)/22.03.2017 г. Община Вълчедръм

✓ Общ брой безработни лица, включени в програмата 8 бр., на длъжност “общ работник”.

✓ Работни места, на които ще се наемат безработните лица:

гр. Вълчедръм – 5 бр.; с. Долни Цибър – 1 бр.;

с. Септемврийци – 1 бр.; с. Мокреш – 1 бр.;

✓ Заетост при работа на пълен работен ден;

✓ Източници на финансиране: средства от държавния бюджет – 28903,00 лв.;

вх. № ОКД-51-6-(6)/11.03.2017 г. Община Вършец

✓ Общ брой безработни лица, включени в програмата – 4 бр., на длъжност “общ работник”;

✓ Работни места, на които ще се наемат безработните лица:

гр. Вършец – 4 бр.

✓ Заетост при работа на пълен работен ден;

✓ Източници на финансиране: средства от държавния бюджет – 14451,00 лв.; средства, осигурени от общинската администрация - 40,00 лв.

вх. № ОКД-51-6-(4)/21.03.2017 г. Община Георги Дамяново

✓ Общ брой безработни лица, включени в програмата – 3 бр., на длъжностите “общ работник” – 2 бр. и “работник кухня” - 1 бр.;

✓ Работни места, на които ще се наемат безработните лица:

с. Георги Дамяново – 1 бр.; с. Копиловци – 1 бр.; с. Георги Дамяново – 1 бр.

✓ Заетост при работа на пълен работен ден;

✓ Източници на финансиране: средства от държавния бюджет – 10839,00 лв.; средства, осигурени от общинската администрация - 180,00 лв.

вх. № ОКД-51-6-(12)/22.03.2017 г. Община Лом

✓ Общ брой безработни лица, включени в програмата – 10 бр., на длъжност “работник поддръжка на пътищата”

✓ Работни места, на които ще се наемат безработните лица:

гр. Лом – 10 бр.;

Заетост при работа на пълен работен ден;

✓ Източници на финансиране: средства от държавния бюджет – 36128,00 лв.;

вх. № ОКД-51-6-(8)/20.03.2017 г. Община Медковец

✓ Общ брой безработни лица, включени в програмата – 4 бр., на длъжност “общ работник”

✓ Работни места, на които ще се наемат безработните лица:

с. Медковец – 1 бр.; с. Расово – 1 бр.; с. Аспарухово – 1 бр.; с. Сливовик – 1 бр.

✓ Заетост при работа на пълен работен ден;

✓ Източници на финансиране: средства от държавния бюджет – 14451,00лв.;

вх. № ОКД-51-6-(3)/21.03.2017 г. Община Монтана

✓ Общ брой безработни лица, включени в програмата – 13 бр., на длъжност “общ работник”;

✓ Работни места, на които ще се наемат безработните лица:

с. Горна Вереница– 1 бр.; с. Винище – 1 бр.; Смоляновци – 1 бр.; с. Клисурица – 1 бр.; с. Доктор Йосифово – 1 бр.; с. Студено Буче -1 бр.; с. Славотин – 1 бр.; с. Трифоново – 1 бр.; с. Липен – 1 бр.; с. Стубел – 1 бр.; с. Николово– 1 бр.; с. Благово – 1 бр.; с. Горно Церовене – 1 бр.;

Заетост при работа на пълен работен ден;

✓ Източници на финансиране: средства от държавния бюджет – 46967,00 лв.;

✓ средства, осигурени от общинската администрация - 390,00 лв.

вх. № ОКД-51-6-(10)/22.03.2017 г. Община Чипровци

✓ Общ брой безработни лица, включени в програмата – 3 бр., на длъжност “общ работник”;

✓ Работни места, на които ще се наемат безработните лица:

гр. Чипровци – 3 бр.;

✓ Заетост при работа на пълен работен ден;

✓ Източници на финансиране: средства от държавния бюджет – 10839,00 лв.; средства, осигурени от общинската администрация - 90,00 лв.

вх. № РР-05-6-(4)/20.03.2017 г. Община Якимово

✓ Общ брой безработни лица, включени в програмата – 6 бр., на длъжност “общ работник”;

✓ Работни места, на които ще се наемат безработните лица:

с. Якимово – 3 бр.; с. Дългоделци – 1 бр.; с. Долно Церовене – 1 бр.; с. Комошица – 1 бр.

✓ Заетост при работа на пълен работен ден;

✓ Източници на финансиране: средства от държавния бюджет – 21677,00 лв.; средства, осигурени от общинската администрация - 180,00 лв.

вх. № ОКД-51-6-(13)/22.03.2017 г. Областна администрация Монтана

✓ Общ брой безработни лица, включени в програмата – 5 бр., на длъжностите “общ работник” – 1 бр.; “координатор” – 3 бр. и „куриер” – 1 бр.

✓ Работни места, на които ще се наемат безработните лица:

гр. Монтана;

✓ Заетост при работа на пълен работен ден;

✓ Източници на финансиране: средства от държавния бюджет – 18000,00 лв. средства, осигурени от областна администрация – 150,00 лв.

Общо за област Монтана

✓ Общ брой безработни лица, включени в програмата – 73 бр.,

✓ Работни места и финансови средства от държавния бюджет, разпределени по общини:

№	Работодатели (областна и общински администрации, партньори)	Заетост на пълен работен ден		
		Брой лица	Брой месеци	Необходими финансови средства (лева)
1.	Областна администрация	5	6	18 000
2.	Берковица	7	6	25 290
3.	Вършец	4	6	14 451
4.	Брусарци	4	6	14 451
5.	Вълчедръм	8	6	28 903
6.	Лом	10	6	36 128
7.	Медковец	4	6	14 451
8.	Бойчиновци	6	6	21 677
9.	Георги Дамяново	3	6	10 839
10.	Монтана	13	6	46 967
11.	Чипровци	3	6	10 839
12.	Якимово	6	6	21 677
Общо за област Монтана				263 673

✓ Заетост при работа на пълен работен ден;

✓ Източници на финансиране: средства от държавния бюджет – 263 673,00 лв.; средства, осигурени от общинските администрации - 1130,00 лв. и от областна администрация 150,00 лв.

Въз основа на оценка и подбор на постъпилите проекти предложение от областната и общинските администрации, Комисията е разработила представеният проект на Регионална програма за заетост и обучение на област Монтан. За работата си Комисията е съставила протокол от 27.03.2017 г.

Г-н Сергисов, покани членовете на комисията да гласуват, одобряването на представения проект на Регионална програма за заетост и обучение за област Монтана.

Членовете на комисията гласуваха: „За” – 24 членове на комисията;
„Против” – 0;
„Въздържали се” – 0.

Единодушно бе взето **РЕШЕНИЕ:**

Областната комисия по заетост към Областния съвет за развитие на област Монтана **ОДОБРЯВА Регионалната програма за заетост и обучение за област Монтана – 2017 г.**

След гласуването заседанието продължи с втора точка от дневния ред:

Председателят отново даде думата за коментари и въпроси по темите, които бяха представени, както и за нови предложения. Други изказвания не бяха направени.

Г-н Сергисов, благодари на всички за участието, след което закри заседанието.

Инж. ИВАН СЕРГИСОВ /П/

ВРИД Областен управител на област Монтана

Изготвил: Силва Викторова – главен експерт в дирекция АКРРДС /П/