



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ  
Областен управител на област Монтана

---

**ПРОТОКОЛ**

Днес, 30.03.2018 г. в заседателна зала № 1 на Областна администрация Монтана се проведе заседание на Областната комисия по заетост към Областния съвет за развитие на област Монтана, съгласно Заповед № ОКД-19-2/28.03.2018 г. на Областен управител на област Монтана, както следва:

**ПРЕДСЕДАТЕЛ:** Росен Белчев – областен управител на област Монтана;

**ЧЛЕНОВЕ:**

1. Мариус Конов секретар на община Монтана;
2. Николай Илиев – зам. кмет на община Бойчиновци;
3. Силвия Тотева – служител по сигурността на информацията и координатор по програми за заетост и социални услуги в общ. Брусарци;
4. Кристина Петкова – община Лом;
5. Иван Иванов – директор на специализираната администрация в община Медковец;
6. Илия Илиев – зам.-кмет на община Чипровци;
7. Наталия Кирилова – главен специалист „СД” в община Якимово;
8. Даниела Накова – директор на Дирекция „Регионална служба по заетост” – гр. Монтана;
9. Светла Узунова – директор на ДБТ – гр. Монтана;
10. Лина Маринова – директор на ДБТ – гр. Берковица;
11. Елисавета Димитрова – директор на ДБТ – гр. Лом;
12. Димитър Петров – директор на дирекция „Инспекция по труда” – гр. Монтана;
13. Мария Лазарова – председател на Регионален съвет на КНСБ – гр. Монтана;
14. Иван Александров – председател на Синдикален Регионален Съюз на КТ „Подкрепа” – гр. Монтана;
15. Иван Сергисов – представител на Асоциация на индустриалния капитал в България;
16. Мая Владимирова Григорова – председател на Сдружение „Стопанска камара Монтана”;
17. Славка Нончева – председател на Търговско-промишлената палата – гр. Монтана;
18. Светлин Гогов – представител на Съюз за стопанска инициатива;
19. Костадин Георгиев – председател на Регионален съюз на хлебопроизводителите и сладкарите – гр. Монтана;
20. Наталия Иванова – регионален представител за Северозападен район на АХУ;

**секретар:** Силва Викторова – главен експерт в дирекция АКРРДС.

На заседанието присъстваха г-н Цветко Цветков – зам. областен управител на област Монтана, г-жа Нина Петкова – зам. областен управител на област Монтана и г-жа Нели Дацова – директор на дирекция АКРРДС в Областна администрация Монтана.

Заседанието откри г-н Росен Белчев, който приветства присъстващите и им благодари за участието в днешното заседание на Комисията по заетост към Областен съвет за развитие на област Монтана.

Г-н Белчев, поиска да бъде отчетено наличието на кворум в залата, при което секретаря на комисията Силва Викторова съобщи, че общия брой на членовете на комисията е 31 в това число председателя. На заседанието присъстват 21 члена на комисията, от тях 20 с право на глас, т.е. налице е нужния кворум.

Председателя на комисията обяви, че днешното заседание ще премине при следния предварителен дневен ред:

1. Съгласуване на информация за обобщените резултати и изводи за потребностите от работна сила в областта и да внесе информацията за обсъждане в Комисията по заетост към Областния съвет за развитие на област Монтана.

2. Одобряване на Методика за оценка на проектните предложения.

3. Приемане на предложения за състава на Комисията за разработване на регионалната програма за заетост на област Монтана въз основа на предложенията на областната и общинските администрации.

4. Други.

Дадена бе думата на присъстващите за други предложения за включване в дневния ред.

За така отправеното предложение гласуваха:

- „за” – 20

- „против” – 0

- „въздържали се” – 0

**Приема се!**

#### **По т. 1**

Г-н Белчев, каза че на 23.03.2018 г., на основание моя заповед № ОКД-19-1/09.02.2018 г. е проведена среща на работната група. В изпълнение на заповедта е изготвен и представен за съгласуване Предложение по информация за резултатите от анкетно проучване за потребностите от работна сила в област Монтана.

Предложението по Информация за резултатите от анкетно проучване за потребностите от работна сила Ви бе предоставено предварително за да се запознаете и в случай, че имате допълнителни предложения, имайте възможността да ги представите в писмен вид в срок до 17,00 часа на 28.03.2018 г.

В определения срок не са постъпили допълнителни предложения.

Предвид факта, че сте запознати със съдържането на Информацията, имате думата за мнения и предложения.

Комисията по заетостта трябва да **съгласува** и председателя ѝ да представи в централното управление на Агенцията по заетост Информация за резултатите от анкетно проучване за потребностите от работна сила в област Монтана **в срок до 05.04.2018 г.**

Г-н Белчев даде думата на г-жа Силва Викторова да представи пред членовете на комисията обобщената от работната група Информация за обобщените резултати и изводи за потребностите от работна сила в областта.

След представянето и предложи да се премине към гласуване на представената Информация.

### **По т. 1**

Предложение:

Комисията по заетостта **съгласува** Информацията за резултатите от анкетно проучване за потребностите от работна сила в област Монтана.

За така отправеното предложение гласуваха:

- „за” – 20

- „против” – 0

- „въздържали се” – 0

**Приема се !**

### **РЕШЕНИЕ**

**Комисията по заетостта съгласува Информацията за резултатите от анкетно проучване за потребностите от работна сила в област Монтана.**

### **По т. 2** Одобряване на Методика за оценка на проектните предложения.

Г-н Белчев припомни, че както вече е известно с промени в нормативната уредба - в Закона за насърчаване на заетостта и в Правилника за прилагане на закона за насърчаване на заетостта, с оглед развитието на регионализацията, бе въведен нов подход за разработване, оценяване и финансиране на регионалните програми за заетост, при които местните органи имат ключово значение. Законите промени предвиждат реализирането на една регионална програма за всяка административна област на основата на предложенията от областната и общинските администрации. В тази връзка бяха допълнени и функциите на Комисиите по заетост към Областните съвети за развитие, които имат ключова роля при разработването и одобряването на регионалните програми за заетост.

Проектните предложения се разработват от областната и общинските администрации и се внасят в Комисията създадена със заповед на областния управител - **предлагаме да се подават в срок до 17.04.2018 г.**, за да бъдат оценени и класирани.

Оценката на подадените проектни предложения трябва да се извърши по методика одобрена от Комисията по заетостта, включваща критериите: средногодишно равнище на безработица и средногодишен брой на регистрираните безработни лица през предходната година в съответната община, както и потребностите на работодателите от работна сила.

Комисията, създадена със заповед на областния управител внася, в Комисията по заетост разработената Регионална програма за заетост на област Монтана – 2018 г. - **предлагаме този срок да е 26.04.2018 г.** /това е датата за провеждане на заседанието на Комисията по заетостта/

През настоящата година със средства от бюджета за активна политика на пазара на МТСП ще се финансира само осигуряването на субсидирана заетост за период **не по-малко от 6 месеца. Срокът за изпълнение на регионалната програма е до 31.12.2018 г.**

Комисията по заетостта трябва да одобри и представи в МТСП, проекта на Регионалната програма за заетост на област Монтана **в срок до 30.04.2018 г.**

Дава думата на думата на г-жа Викторова, която да представи за обсъждане проект на Методика за оценка на проектните предложения, както следва:

1. Целта на регионалните програми за заетост за 2018 г. е да допринесат за повишаване на заетостта, намаляване на безработицата и повишаване на качеството на работната сила в регионите.

Регионалните програми за заетост се разработват по образец утвърден със Заповед № РД 01-191/12.03.2018 г. на Министъра на труда и социалната политика и съдържат: обосновка на важността на предвидените действия за подобряване на местния пазар на труда, детайлно описание на видовете дейности, периода на тяхното изпълнение, работодателите по програмата, финансирането, броя на наетите лица, обектите, на които ще работят и др.

Бюджетите на програмите не трябва да надхвърлят определените средства за всяка област.

С решение № 24 на Министерски съвет от 19.01.2018 г. е приет Националният план за действие по заетостта през 2018 г., като размерът на средствата за финансиране по области е определен по методика, утвърдена със заповед № РД 01-516/11.08.2016 г. на министъра на труда и социалната политика съобразно средномесечното равнище на безработица и средномесечния брой регистриране безработни в областта за деветте месеца на предходната година.

За област Монтана средствата са в размер на 414 842 лв.

През настоящата година ще се финансира само осигуряването на субсидирана заетост.

При разработването на регионалните програми за заетост трябва да се има предвид, че отпускането на средствата се реализира под формата на схеми за минимална помощ, когато това е приложимо и следва да се спазват разпоредбите, регламентирани в Глава девета «а» - Условия за предоставяне на минимална помощ, от Правилника за прилагане на Закона за насърчване на заетостта. Изискването не се отнася за работодатели – бюджетни предприятия/организации, които не осъществяват икономическа дейност на обектите, на които са наети безработните лица.

2. Целевите групи са:

- безработни младежи до 29 г., с подгрупа до 25 г., младежи, които нито се обучават, нито са заети;
- безработни лица над 50-годишна възраст;
- безработни лица без или с нетърсена на пазара на труда професионална квалификация;
- безработни без или с ниска степен на придобито образование (включително от ромски произход);
- безработни лица с трайни увреждания;
- продължително безработни лица;
- неактивни лица, желаещи да работят, в т.ч. обезкуражени лица.

3. При разработването на бюджетите на регионалните програми за заетост следва да се използват следните единични размери за финансиране на активната политика на пазара на труда, определени в Националния план за действие по заетостта през 2018 г.:

- трудово възнаграждение на наетите лица - месечно възнаграждение от 510 лв. при пълен работен ден и 3,07 лв. почасово трудово възнаграждение;

- допълнителни възнаграждения по минимални размери, установени в Кодекса на труда и в нормативните актове по неговото прилагане;
- възнаграждение за основен платен годишен отпуск по чл. 155 или чл. 319 от Кодекса на труда;
- възнаграждение по чл. 40, ал. 5 от Кодекса за социално осигуряване;
- дължими вноски за сметка на работодателя за фонд „Пенсии“, фонд „Трудова злополука и професионална болест“, фонд „Общо заболяване и майчинство“ върху полученото, включително начислено и неизплатено брутно трудово възнаграждение или неначисленото брутно трудово възнаграждение, включително възнаграждението по чл. 30а, ал. 1, т. 3 и 6 от Закона за насърчаване на заетостта, съгласно чл. 6, ал. 3 от Кодекса за социално осигуряване, както и за фондовете за допълнително задължително пенсионно осигуряване и Националната здравноосигурителна каса, определени в Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2018 г. и в Закона за бюджета на Националната здравноосигурителна каса за 2018 г.;
- дължими вноски за сметка на работодателя за фонд „Безработица“ върху полученото, включително начисленото и неизплатено брутно трудово възнаграждение или неначисленото брутно трудово възнаграждение, включително възнаграждението по чл. 30а, ал. 1, т. 3 и 6 от Закона за насърчаване на заетостта, съгласно чл. 6, ал. 3 от Кодекса за социално осигуряване, определени в Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2018 г.

Работодателите по регионалната програма е необходимо да финансират материалните разходи за обезпечаване на разкритите работни места. Те са задължени също така да осигурят средства за всички задължителни плащания по Кодекса на труда, които не се поемат от държавния бюджет и осигуровките върху тях.

Работодателите могат да осигурят допълнителни средства за работна заплата над размера на определената субсидия за едно лице.

4. Няма да се утвърждават регионални програми, които са представени в МТСП след крайния срок – 30.04.2018 г. и чиито дейности:

- включват предоставяне на социални услуги (личен асистент, социален асистент и домашен помощник);
- включват наемане на безработни лица на длъжност „помощник-възпитател“;
- дублират дейности, които се извършват от лица на социално подпомагане по Закона за социално подпомагане и Правилника за неговото прилагане;
- не съдържат конкретна информация за работата, която ще се извършва, работните места и дейността, която ще се извършва.

Програмите не трябва да дублират други национални програми, включени в Националния план за действие по заетостта през 2018 г. и по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г.

5.Срокът за изпълнение на регионалната програма е до 30.12.2018 г.

През настоящата година със средства от бюджета за активна политика на пазара на МТСП ще се финансира само осигуряването на субсидирана заетост за период не по-малко от 6 месеца.

Работодателите могат да наемат безработните лица на пълно или непълно работно време, съобразно спецификата на длъжността.

6. Оценката на подадените предложения се извършва по следните критерии със съответната тежест:

- средногодишно равнище на безработица през предходната година в съответната община – тежест 35 % ;
- средногодишен брой на регистрираните безработни през предходната година в съответната община – тежест 35 % ;
- потребностите на работодателите от работна сила през предходната година в съответната община – тежест 30 %.

Разпределението на финансовите средства се извършва според тежестите на отделните критерии.

7. По предложение на Комисията по заетостта, Областният управител на област Монтана, със заповед сформира Комисия за разработване на Регионалната програма за заетост на област Монтана – 2018 г.

Членовете на Комисията за разработване на регионална програма за заетост на област Монтана попълват декларация, в която декларират, че:

- нямат материален интерес от оценяването на определен кандидат;
- не са «свързани лица» по смисъла на Закона за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси с участник в процедурата;
- нямат частен интерес по смисъла на Закона за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси при оценяване на проектните предложения.

Комисията извършва оценка и подбор на постъпилите проектни предложения от областната и общинските администрации.

Комисията изготвя проект на Регионална програма за заетост на област Монтана – 2018 г., който внася за одобрение в Комисията по заетостта в срок до 26.04.2018 г.

8. Областната и общинските администрации разработват проектни предложения за включване в Регионалната програма на област Монтана. С оглед осигуряването на устойчива заетост, при разработването на проектните предложения могат да се включат социалните партньори и други юридически лица.

При разработването на регионалната програма за нуждите на областна администрация Монтана да се предвидят пет работни места.

Подадените предложения трябва да отговарят на:

- приоритетите, заложи в НПДЗ 2018 г.;
- приоритетите, заложи в Областната стратегия за развитие и общински планове за развитие на общините от област Монтана.

Проектните предложения от общинските и областната администрация се подават до назначената от областния управител Комисия за разработване на Регионалната програма за заетост на област Монтана – 2018 г. в срок до 17.04.2018 г.

9. Комисията по заетостта одобрява проекта на Регионалната програма за заетост на област Монтана – 2018 г., като за решението си изготвя протокол.

Към Програмата се прилагат следните документи:



- протокол от заседанието на Комисията по заетостта, на което програмата е одобрена, с приложената методика за оценка – оригинал;
- заповед за създаване на комисията за разработване на регионалната програма за заетост на област Монтана – заверено копие.

10. В срок до 30.04.2018 г. Председателят на Комисията по заетостта изпраща Регионалната програма за заетост и обучение на област Монтана за 2018 г., придружена с приложенията описани в т. 9, на Министъра на труда и социалната политика за утвърждаване.

След представянето на Методиката, г-н Белчев покани членовете на комисията да гласуват предложенията, а именно:

### **По т. 2**

Одобряват предложената Методика за оценка на проектните предложения.

За така отправеното предложение гласуваха:

- „за” – 20
- „против” – 0
- „въздържали се” – 0

**Приема се!**

## РЕШЕНИЕ

**Одобряват Методика за оценка на проектните предложения, неразделна част от настоящия протокол.**

### **По т. 3**

Приемане на предложения за състава на Комисията за разработване на регионалната програма за заетост на област Монтана въз основа на предложенията на областната и общинските администрации.

Г-н Белчев каза, че проектните предложения разработени от областната и общинските администрации, се внасят в Комисията по заетостта, след което следва да се разработи проект на Регионалната програма за заетост на област Монтана за 2018 г.

За целта, съгласно последните изменения в ППЗНЗ, областният управител следва да сформира комисия. Предложенията му за членове на тази комисия да са:

- ✓ директорите на Бюрата по труда - Монтана, Берковица и Лом;
- ✓ представител на дирекция „Регионална служба по заетостта – Монтана;
- ✓ представител на областна администрация Монтана;
- ✓ представители на социалните партньори.

Г-н Белчев покани членовете на комисията да се включат в дискусиата с предложенията. Г-жа Лазарова – председател на Регионален съвет на КНСБ – гр. Монтана, предложи в състава на комисията да бъде включен г-н Иван Александров – председател на Синдикален Регионален Съюз на КТ „Подкрепа” – гр. Монтана или определен от него представител на синдикалната организация.

Г-жа Славка Нончева – председател на Търговско-промишлената палата – гр. Монтана, от своя страна предложи тази година представител на работодателските

организации в комисията да бъде г-н Костадин Георгиев – председател на Регионален съюз на хлебопроизводителите и сладкарите – гр. Монтана.

### **По т. 3**

За така отправеното предложение гласуваха:

- „за” – 20.

- „против” – 0

- „въздържали се” – 0

**Приема се!**

### **Р Е Ш Е Н И Е**

- ✓ директорите на Бюрата по труда - Монтана, Берковица и Лом;
- ✓ представител на дирекция „Регионална служба по заетостта – Монтана;
- ✓ представител на областна администрация Монтана;
- ✓ г-н Иван Александров – председател на Синдикален Регионален Съюз на КТ „Подкрепа” – гр. Монтана;
- ✓ г-н Костадин Георгиев – председател на Регионален съюз на хлебопроизводителите и сладкарите – гр. Монтана.

След гласуването заседанието продължи с четвърта точка от дневния ред.

### **По т. 4** Други.

Председателят отново даде думата за коментари и въпроси по темите, които бяха представени, както и за нови предложения. Други изказвания не бяха направени.

Г-н Белчев, благодари на всички за участието, след което закри заседанието.

**РОСЕН БЕЛЧЕВ /п/**

*Областен управител на област Монтана*

*изготвил:*

*Силва Викторова , главен експерт в дирекция АКРРДС /п/*