

ПРОТОКОЛ

Днес 15.04.2021 г., на основание чл. 14 от Правилника за устройството и дейността на Комисията по заетостта към Областния съвет за развитие на област Монтана, се проведе заседание в платформата за видеоконферентни връзки zoom и в него взеха участие както следва:

ПРЕДСЕДАТЕЛ: Росен Белчев - областен управител на област Монтана;

ЧЛЕНОВЕ:

1. Спаска Георгиева – зам.-кмет на община Берковица;
2. Тая Петрова – зам.-кмет на община Бойчиновци;
3. Вера Борисова – представител на община Брусарци;
4. Виолета Георгиева – директор дирекция „Териториално развитие и устройство, програми и проекти“ в община Вълчедръм;
5. Анна Тачкова – специалист „Проекти и интеграция“ в община Вършец;
6. Нина Петкова – кмет на община Георги Дамяново;
7. Альона Арсенова – директор на Дирекция „Хуманитарни и социални дейности и програми за заетост“ в община Лом;
8. Иван Иванов – зам. кмет в община Медковец;
9. Светла Савова – главен експерт „Трудова заетост“ в община Монтана;
10. Петко Петков – зам.-кмет на община Чипровци;
11. Наталия Кирилова – главен специалист „СД“ в община Якимово;
12. Светла Узунова – директор на Дирекция „Регионална служба по заетост“ – гр. Монтана;
13. Ивелина Каменова – и. д. директор на ДБТ – гр. Монтана;
14. Лина Маринова – директор на ДБТ – гр. Берковица;
15. Камелия Арсенова – директор на ДБТ – гр. Лом;
16. Димитър Петров – директор на дирекция „Инспекция по труда“ – гр. Монтана;
17. Георги Цеков – директор на РД „Социално подпомагане“ – гр. Монтана;
18. Мария Лазарова – председател на Регионален съвет на КНСБ – гр. Монтана;
19. инж. Иван Александров – председател на Синдикален регионален съюз на КТ „Подкрепа“ – гр. Монтана;
20. Димитър Чукарски – представител на Конфедерация на работодателите и индустриалците в България;

СЕКРЕТАР: Силва Викторова – главен експерт в дирекция АКРРДС.

Заседанието откри г-н Белчев, като приветства присъстващите и им благодари за участието в днешното заседание на Комисията по заетост към Областен съвет за развитие на област Монтана.

Г-н Белчев, отчете наличието на кворум в платформата, като събщи, че общия брой на членовете на комисията е 31 в това число председателя. На заседанието присъстват 20 члена на комисията, т.е. налице е нужния кворум.

Председателя на комисията обяви, че днешното заседание ще премине при следния предварителен дневен ред:

1. Одобряване на проекта на Регионалната програма за заетост на област Монтана - 2021 г.
2. Други.

По т. 1

Дава думата на г-жа Викторова, която да представи изготвения от работната група определена с негова Заповед №РД-20-2/25.03.2021 г. Проект на Регионална програма за заетост на област Монтана – 2021 г.

Проектът на Регионалната програма за заетост на област Монтана – 2021 г. е изпратен предварително на членовете на Комисията по заетост.

Г-жа Викторова каза, че проектните предложения от областната и общинските администрации са разгледани от назначената работна група, която в своята работа се е ръководила изцяло от Методиката за оценка и подбор на проектни предложения, одобрена на заседание на Комисията проведено на 25.03.2021 г.

Целта на регионалните програми за заетост за 2021 г. е да допринесат за повишаване на заетостта, намаляване на безработицата и повишаване на качеството на работната сила в регионите.

Регионалните програми за заетост се разработват по образец утвърден със Заповед № РД 01-61/12.03.2021 г. на Министъра на труда и социалната политика и съдържат: обосновка на важността на предвидените действия за подобряване на местния пазар на труда, детайлно описание на видовете дейности, периода на тяхното изпълнение, работодателите по програмата, финансирането, броя на наетите лица, обектите, на които ще работят и др.

Бюджетите на програмите не трябва да надхвърлят определените средства за всяка област.

Размерът на средствата за финансиране на програмата за всяка област е определен по методика, утвърдена със заповед № РД 01-516/11.08.2016 г. на министъра на труда и социалната политика съобразно средномесечното равнище на безработица и средномесечния брой регистрирани безработни в областта за деветте месеца на предходната година.

За област Монтана средствата са в размер на 605 700 лв.

През настоящата година със средства от бюджета за активна политика на пазара на труда на МТСП ще се финансира осигуряването на субсидирана заетост за период от не по малко от 3 и не повече от 6 месеца.

При разработването на регионалните програми за заетост трябва да се има предвид, че отпускането на средствата се реализира под формата на **схеми за минимална помощ**, когато това е приложимо и следва да се спазват разпоредбите, регламентирани в Глава девета «а» - Условия за предоставяне на минимална помощ, от Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта.

Целевите групи са:

- безработни младежи до 29 г., с подгрупа до 25 г., младежи, които нито се обучават, нито са заети;
- безработни лица над 50-годишна възраст;
- безработни лица с ниска или с нетърсена на пазара на труда професионална квалификация и недостиг на ключови компетентности, в т. ч. безработни с ниско образование (включително от ромски произход);
- хора с увреждания;
- продължително безработни лица;
- лица извън работната сила, желаещи да работят, в т.ч. обезкуражени лица.

При **разработването на бюджетите** на регионалните програми за заетост следва да се използват следните единични размери за финансиране на активната политика на пазара на труда, определени в Националния план за действие по заетостта през 2021 г.:

- трудово възнаграждение на наетите лица - месечно възнаграждение от 650 лв. при пълен работен ден и 3,92 лв. почасово трудово възнаграждение;
- допълнителни възнаграждения по минимални размери, установени в Кодекса на труда и в нормативните актове по неговото прилагане;
- възнаграждение за основен платен годишен отпуск по чл. 155 или чл. 319 от Кодекса на труда;
- възнаграждение по чл. 40, ал. 5 от Кодекса за социално осигуряване;
- дължими вноски за сметка на работодателя за фонд „Пенсии“, фонд „Трудова злополука и професионална болест“, фонд „Общо заболяване и майчинство“ върху полученото, включително начислено и неизплатено брутно трудово възнаграждение или

неначисленото брутно трудово възнаграждение, включително възнаграждението по чл. 30а, ал. 1, т. 3 и 6 от Закона за насърчаване на заетостта, съгласно чл. 6, ал. 3 от Кодекса за социално осигуряване, както и за фондовете за допълнително задължително пенсионно осигуряване и Националната здравноосигурителна каса, определени в Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2021 г. и в Закона за бюджета на Националната здравноосигурителна каса за 2021 г.;

- дължими вноски за сметка на работодателя за фонд „Безработица” върху полученото, включително начисленото и неизплатено брутно трудово възнаграждение или неначисленото брутно трудово възнаграждение, включително възнаграждението по чл. 30а, ал. 1, т. 3 и 6 от Закона за насърчаване на заетостта, съгласно чл. 6, ал. 3 от Кодекса за социално осигуряване, определени в Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2021 г.

Работодателите по регионалната програма за заетост е необходимо да финансират материалните разходи за обезпечаване на разкритите работни места. Те са задължени също така да осигурят средства за всички задължителни плащания по Кодекса на труда, които не се поемат от държавния бюджет и осигуровките върху тях.

Работодателите могат да осигурят допълнителни средства за работна заплата над размера на определената субсидия за едно лице, както и социални придобивки, например междуселищен транспорт и др.

При необходимост трябва да се планират и спазват всички указания за противоепидемични мерки на Министерството на здравеопазването и други контролни институции.

Няма да се утвърждават регионални програми, които са представени в МТСП след крайния срок – 20.04.2021 г. , както и програми, които:

- включват предоставяне на услуги от личен или социален асистент;
- не съдържат конкретна информация за работните места и дейността, която ще се извършва от наетите по Регионалните програми лица.

Срокът за изпълнение на регионалната програма е до 30.11.2021 г.

През настоящата година със средства от бюджета за активна политика на пазара на МТСП ще се финансира само осигуряването на субсидирана заетост за период **не по малко от 3 и не повече от 6 месеца.**

Работодателите могат да наемат безработните лица на пълно или непълно работно време, съобразно спецификата на длъжността.

Оценката на подадените предложения се извършва по следните критерии със съответната тежест:

- средногодишно равнище на безработица през предходната година в съответната община – **тежест 35 %** ;
- средногодишен брой на регистрираните безработни през предходната година в съответната община – **тежест 35 %** ;
- потребностите на работодателите по програмата от работна сила в съответната община – **тежест 30 %**.

Разпределението на финансовите средства се извършва според тежестите на отделните критерии.

По предложение на Комисията по заетостта, Областният управител на област Монтана, със **заповед сформира Комисия за разработване на Регионалната програма за заетост на област Монтана – 2021 г.**

Членовете на Комисията за разработване на регионална програма за заетост на област Монтана попълват декларация, в която декларираат, че:

- нямат материален интерес от оценяването на проектните предложения;
- не са «свързани лица» по смисъла на Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобито имущество с участник в процедурата;
- нямат частен интерес по смисъла на Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобито имущество при оценяване на проектните предложения.

Комисията извършва **оценка и подбор** на постъпилите проектни предложения от областната и общинските администрации.

Комисията изготвя проект на **Регионална програма за заетост на област Монтана – 2021 г.**, който внася за одобрение в Комисията по заетостта в **срок до 15.04.2021 г.**

Областната и общинските администрации разработват проектни предложения за включване в Регионалната програма на област Монтана. С оглед осигуряването на устойчива заетост, при разработването на проектните предложения могат да се включат социалните партньори и други юридически лица.

При разработването на регионалната програма за нуждите на областна администрация Монтана да се предвидят **четири** работни места.

Подадените предложения трябва да отговарят на:

- приоритетите, заложи в НПДЗ 2021 г.;
- приоритетите, заложи в Областната стратегия за развитие и общински планове за развитие на общините от област Монтана.

Проектните предложения от общинските и областната администрация се подават до назначената от областния управител Комисия за разработване на Регионалната програма за заетост на област Монтана – 2021 г. в срок до 09.04.2021 г.

Комисията по заетостта одобрява проекта на Регионалната програма за заетост на област Монтана – 2021 г., като за решението си изготвя протокол.

Към Програмата се прилагат следните документи:

- **заповед** за създаване на комисията за разработване на Регионалната програма за заетост на област Монтана – заверено копие.
- **протокол** от заседанието на Комисията по заетост към областния съвет за развитие, на което програмата е одобрена, с приложената методика за оценка – **оригинал (необходимо е протоколът да съдържа информация за приложената методика за оценка, съгласно чл.25а, ал.6 от ППЗНС);**

В срок до 20.04.2021 г. Председателят на Комисията по заетостта изпраща Регионалната програма за заетост на област Монтана за 2021 г., придружена с приложенията описани в т. 9, на **Министъра на труда и социалната политика за утвърждаване.**

Г-жа Викторова представи резюме на Проект на Регионална програма за заетост на област Монтана – 2021 г.

Г-жа Викторова каза, че Регионалната програма за заетост на област Монтана за 2021 г. обединява усилията на областната и общинските администрации за решаване на проблемите на местния пазар на труда, чрез активиране на безработните от целевите групи: безработни младежи до 29 г. с подгрупа до 25 г., младежи, които нито се обучават, нито са заети; безработни над 50-годишна възраст; безработни с ниска или с нетърсена на пазара на труда професионална квалификация и недостиг на ключови компетентности, в т.ч. безработни с ниско образование (включително от ромски произход); хора с увреждания, продължително безработни лица; лица извън работната сила, желаещи да работят, в т.ч. обезкуражени лица.

1. Разкриване на 4 работни места (координатор – 2 бр.; работник-озеленяване – 2 бр.) за срок 6 месеца при пълно работно време в общественополезни дейности в областна администрация Монтана.

2. Разкриване на 13 работни места (сметосъбирач) за срок 6 месеца при пълно работно време в общественополезни дейности в община Берковица.

3. Разкриване на 16 работни места (общ работник) за срок 5 месеца при непълно работно време – 6 часа в общественополезни дейности в община Бойчиновци.

4. Разкриване на 8 работни места (общ работник) за срок 6 месеца при пълно работно време в общественополезни дейности в община Брусарци.

5. Разкриване на 30 работни места (общ работник) за срок 6 месеца при непълно работно време – 4 часа в общественополезни дейности в община Вълчедръм.

6. Разкриване на 8 работни места (общ работник) за срок 6 месеца при пълно работно време и 1 едно работно място (общ работник) за срок от 5 месеца при непълно работно време – 4 часа в общественополезни дейности в община Вършец.

7. Разкриване на 2 работни места (общ работник) за срок 6 месеца при пълно работно време и 4 работни места (общ работник) за срок от 6 месеца при непълно работно време – 4 часа в общественополезни дейности в община Георги Дамяново.

8. Разкриване на 16 работни места (работник поддръжка на пътища) за срок 6 месеца при пълно работно време в общественополезни дейности в община Лом.

9. Разкриване на 8 работни места (общ работник) за срок 6 месеца при пълно работно време в общественополезни дейности в община Медковец.

10. Разкриване на 22 работни места (работник, озеленяване) за срок 6 месеца при пълно работно време в общественополезни дейности в община Монтана.

11. Разкриване на 6 работни места (работник поддръжка) за срок 6 месеца при пълно работно време в общественополезни дейности в община Чипровци.

12. Разкриване на 15 работни места (общ работник) за срок 6 месеца при непълно работно време – 6 часа в общественополезни дейности в община Якимово.

➤ **Източници на финансиране**

№	Източник на финансиране	Финансови средства (лева)
1.	Средства от държавния бюджет**	605 700
2.	Средства, осигурени от областната администрация	200
3.	Средства, осигурени от общинските администрации	1 720
4.	Средства, осигурени от партньорите	
	ОБЩО	607 620

➤ **Средства за заетост при работа на пълен работен ден**

№	Работодатели (областна и общински администрации, партньори)	Заетост на пълен работен ден		
		Брой лица	Брой месеци	Необходими финансови средства (лева)
1.	Областна администрация Монтана	4	4	19 539,00
2.	Община Берковица	13	6	63 501,00
3.	Община Брусарци	8	6	39 077,00
4.	Община Вършец	8	6	37 196,00
5.	Община Георги Дамяново	2	6	9 768,00
6.	Община Лом	16	6	78 155,00
7.	Община Медковец	8	6	39 077,00
8.	Община Монтана	22	6	102 578,00
9.	Община Чипровци	6	6	29 308,00
	Общо разходи по т.5.2.1.			418199,00

➤ **Средства за заетост при работа на непълен работен ден**

	Работодатели (областна и общински администрации, партньори)	Заетост на непълен работен ден			
		Брой лица	Брой часове на ден	Брой месеци	Необходими финансови средства (лева)
1.	Община Бойчиновци	16	6	5	48847,00
2.	Община Вълчедръм	30	4	6	73 270,00
3.	Община Вършец	1	4	5	1 937,00
4.	Община Георги Дамяново	4	4	6	9 768,00
5.	Община Якимово	15	6	6	53 679,00
Общо разходи по т.5.2.2.					187 501,00

Очакваните резултати са:

- Осигуряване на заетост и трудови доходи на 87 безработни лица на пълен работен ден, 31 безработни лица на 6 часов работен ден и 35 безработни лица на 4 часов работен ден или трудови доходи ще получават общо 153 безработни лица.
- Извършване на дейности, които ще окажат положително въздействие за предпазване от замърсяване на околната среда, поддържане чистотата в населените места на територията на област Монтана /почистване и поддържане в добро състояние на централни площадни пространства и улици, алеи, тревни площи и гробищни паркове/, превантивни действия от нанасяне на щети от природни бедствия, запазване на инфраструктурата в населените места, опазване на общинска и държавна собственост и др.
- Намаляване на безработицата и негативните тенденции върху пазара на труда.
- Осигуряване на социална интеграция и възможност за повишаване на пригодността за заетост по трудово правоотношение с всички произтичащи от Кодекса на труда права и задължения.
- Формиране на устойчиви трудови навици, мотивация и професионални умения безработните лица от уязвими групи на пазара на труда.
- Преодоляване маргинализацията и социалното изключване на групи от населението. Намаляване броя на неактивните и обезкуражените лица.
- Подобряване на жизнената среда и инфраструктура в населените места на областта.

Реализация на програмата: планирано начало на изпълнение на програмата 01.06.2021 г. и планиран край на изпълнение на програмата 30.11.2021 г.

В заключение бе отбелязано, че входа на реализация на програмата ще се извършва постоянен контрол за качеството на изпълнението на дейностите и ефективното изразходване на средствата по програмата, с което завърши представянето на подготовения от работната група проект на РП 2021.

Г-н Белчев, отново даде думата за коментари и въпроси по проекта на Регионалната програма за заетост на област Монтана - 2021 г., но такива не бяха направени поради което се пристъпи към гласуване, както следва:

Одобряване на проекта на Регионалната програма за заетост за област Монтана за 2021 г.

За така отправеното предложение гласуваха:

- „за” – 19

- „против” – 0

- „въздържали се” – 0

Приема се !

РЕШЕНИЕ

Комисията по заетост към Областния съвет за развитие на област Монтана одобрява Регионалната програма за заетост на област Монтана – 2021 г.

По т. 2 Други.

Г-н Белчев, отново даде думата за коментари и въпроси по темите, които бяха представени, както и за нови предложения, но такива не последваха, поради което заседанието бе закрито.

РОСЕН ИВАНОВ БЕЛЧЕВ /п/

Областен управител на област Монтана

и Председател на Комисията по заетостта към Областния съвет за развитие на област Монтана