



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ  
Областен управител на област Монтана

---

## ПРОТОКОЛ

Днес, 17.12.2018 г. в заседателна зала №1 на Областна администрация Монтана се проведе заседание на Областния съвет за тристранно сътрудничество в област Монтана.

### На заседанието участие взеха следните членове на ОСТС:

1. Нина Петкова – председател и заместник областен управител на област Монтана;
2. Инж. Иван Годоров – главен секретар на Областна администрация Монтана;
3. Енеза Ангелова – упълномощен представител и областен координатор на Конфедерация на независимите синдикати в България;
4. Светлана Томова – регионален секретар на Синдикален регионален съюз на конфедерация на труда „Подкрепа” /СРС на КТ „Подкрепа”/ - Монтана;
5. Инж. Иван Сергисов – регионален представител на Асоциация на индустриалния капитал в България /АИК / Монтана;

Представители на национално представени работодателски организации:

6. Светлин Гогов – областен представител на Съюз за стопанска инициатива - Монтана;

Секретар: Галя Донова - Иванова - главен експерт в дирекция АКРРДС в Областна администрация Монтана.

Участие в заседанието взеха и:

- 1.Иванка Димитрова – директор на ТП на НОИ - Монтана;
- 2.Даниела Накова– директор на ДРСЗ Монтана;
- 3.инж. Нели Дацова – директор на дирекция АКРРДС на Областна администрация Монтана.

Г-жа Нина Петкова откри заседанието на Областния съвет за тристранно сътрудничество като благодари на всички присъстващи за участието. Пристъпи към обявяването на дневния ред и даде думата на г-жа Димитрова.

**По точка 1.** Беше представен доклад за дейността на ТП на НОИ – Монтана за периода 01.01.2018г. – 30.11.2018г. Представи се работата на териториалното поделение по отдели и сектори, бяха представени статистически данни, свързани с отпускането и изменението на пенсиите в ТП на НОИ - Монтана за периода 01.01.2018г. – 30.11.2018г.

Г-жа Димитрова уточни, че в област Монтана пенсия получават 45027 пенсионери, от които 18748 мъже и 26279 жени. От тях 29468бр. получават лична пенсия за

осигурителен стаж и възраст, 10139 бр. получават лична пенсия за инвалидност поради общо заболяване. В сравнение с 2017 г. пенсионерите са били 45962 бр. От тях 30355 бр. са получавали лична пенсия за осигурителен стаж и възраст, 10335 бр. са получавали лична пенсия за инвалидност поради общо заболяване. Беше представена възможността с оглед спестяване на административен и времеви ресурс, възможността в приемните клиентите да се насочват за издаване на персонален идентификационен код /ПИК/, а на осигурителите се издава идентификационен код на осигурителя /ИКО/, с които се правят справки от справочната система на НОИ, могат да се подават заявления за услуги, отправят се запитвания и др.

След като приключи представянето си, се включи г-жа Петкова, която каза, че служителите на областната администрация ще се възползват от тези ПИК кодове и благодарни за тази информация.

След това думата взе г-жа Даниела Накова, която доизясни ситуацията за тези осигурителни кодове – те са кодове за НАП, НОИ и НЗОК – и представляват кодове за достъп до обществена информация, тя обясни, че осигурителните кодове през НОИ, или идентификационния код на НОИ, код на НАП или електронен подпис – те дават равни права да се използва безплатна административна услуга.

След това думата взе г-н Сергисов, който каза, че тези представени данни са доста тревожни, защото при 45 962 пенсионери, 10 139 бр. получават лична пенсия за инвалидност поради общо заболяване.

Г-жа Петкова благодари и даде думата на г-жа Накова, съгласно дневния ред.

**По точка 2.** Г-жа Накова започна с това, че пазара на труда в област Монтана е много тревожен и каза, че в област Враца това не е така, защото има движение на финансови потоци поради наличието на АЕЦ Козлодуй. Тя продължи с представянето си - през единайсетте месеца на 2018г. в ДРСЗ Монтана е постигнато намаляване на безработните лица, регистрирани в ДБТ. Средномесечният за периода брой на регистрираните безработни в област Монтана през единайсетмесечието на 2018 г. е 7 286 или с 1 716 лица по-малко в сравнение със същия период на миналата година.

Към края на м.ноември 2018 г. броят на регистрираните безработни в област Монтана е 7 260. Те са 3.7% от регистрираните безработните в страната (197 783). Спрямо същия месец на м.г. безработните в област Монтана намаляват със 776 лица. Средногодишното равнище на безработица в област Монтана през единайсетмесечието на 2018 г. е 12.1% (за страната – 6.2%). През ноември 2018 г. равнището на безработица в област Монтана е 12.1%, което се равнява на средногодишното. В сравнение с това за страната, равнището на безработица в област Монтана е два пъти по-високо.

Г-жа Накова изказа тревогата си, че в област Монтана няма инвеститор – няма входящ силен поток за подпомагане на местните фирми, местната икономика разчита на субсидирана заетост, което е факт, но не е добре за развитието на икономиката. Тя изтъкна, че за област Монтана проблем е липсата на квалифицирани работници.

Тя продължи с представянето основните целеви групи, към която е насочена активната политика на пазара на труда - младежите до 29 г. Те се обособяват като група в неравностойно положение на пазара на труда. Общият брой на безработните младежи до 29 г. към 30.11.2018 г. е 1053. Делът им в общата съвкупност на безработните в област Монтана е 14.5 %. В сравнение със същия месец на м.г., броят им намалява със 181 или с 14.7%. Младежите без специалност съставляват 67.3% от общо регистрираните младежи в областта.

Г-жа Накова продължи с обобщението за една от основните причини за сравнително високата младежка безработица е ниското образование и липсата на професия и квалификация сред преобладаващата част от безработните младежи. Висока е безработицата при жените до 29 г., тъй като работодателите не предпочитат да наемат млади жени, поради вероятността те да отсъстват по-дълъг период от време за раждане,

отглеждане на деца и отпуск по болест. Други причини за безработицата сред младите хора са свързани с несъответствието между броя на завършващите учебни заведения с определени специалности и реалното търсене на същите на пазара на труда, липса на трудов стаж, липса на традиции в самонаемането.

Другата основна целева група през 2018 г. е групата на продължително безработните лица /ПБЛ/. Това са лицата с регистрация над една година. Към 30.11.2018 г. техният брой в област Монтана е 3308 или 45.6% от общо регистрираните лица. В сравнение със същия месец на 2017 г., броят им намалява с 1023 или с 23.6%.

Г-жа Накова повдигна въпроса за неактивните лица, които са живата работна сила, която се търси, за да се насочи към работодателите – голям проблем е, че те не са регистрирани, не участват на пазара на труда. Важно е да се открият чрез младежките медиатори заедно с представителите на Бюрото по труда, важно е да се регистрират. Друг проблем, който тя постави на вниманието на присъстващите, е да се открият децата, които въобще не са включени в образователния процес и трябва да се обединят усилията на ЕСГРАОН и РУО за откриването им.

През 2018 г. продължават и активните действия по отношение на работодателите, в т. ч. дейността на мобилния екип в ДРСЗ Монтана за комплексно предоставяне на специализирани услуги при търсенето на кадри за ключови, структуроопределящи и други крупни работодатели. През периода са проведени 56 срещи на мобилния екип с работодатели, повечето от които с участието на директора на ДРСЗ Монтана.

През изтичащата година са проведени и две анкетни проучвания на потребностите на работодателите от работна сила. Един от основните изводи е, че е необходимо преосмисляне на план приема на средните училища в региона в съответствие с данните от двете проучвания.

От анкетите става ясно, че на пазара на труда има недостиг от продавач-консултанти, готвачи, шивачи, заварчици, стругари, фрезисти, шофьори, техници, монтьори и др., а по отношение на тези с висше образование – учители, лекари, инженери, счетоводители и др.

Г-жа Накова сподели тревогата си за положението с продължително безработните лица – те имат регистрация над една година в бюрата по труда. Тези хора предпочитат да се възползват от социални помощи, а не да работят, те са предимно от ромски произход. Има процедура за прекъсване на тяхната регистрация в бюрата по труда, г-жа Накова допълни, че Агенцията за социално подпомагане имат база данни за тези лица – не може те да бъдат регистрирани безработни, както и на социални помощи. Проблемите идват и от това, че 70% от издадените ТЕЛК решения са в община Лом и масово те са за очни проблеми, което дава основание да се мисли, че тези решения са фалшиви.

Г-н Сергисов се включи с изказването, че в тази връзка, е от изключителна важност да се направи в държавата смяна на Кодекса на труда и на начина, по който функционират и ТЕЛК комисиите. Наложил се общият извод, че хората с увреждания, които наистина са такива, искат да работят.

Г-жа Накова продължи с представянето на активна политика по НПДЗ 2018 г. - към 30.11.2018 година в заетост по програми и мерки за обучение и заетост и в обучение на възрастни в ДБТ от област Монтана са включени общо 789 лица, от които 524 в нова заетост, а в обучение 282 лица. Изплатените средства са в размер на 2 519 838 лева. Изплатените финансови средства са 85,85 % от определените средства, които са 2 935 299 лева.

През отчетния период са извършвани дейности по следните схеми:

**2015BG05M90PO01-1.2015001-C0001 "Младежка заетост**

Към 30.11.2018 година продължава приема на заявки и изпълнението на сключени действащи договори с работодатели. През 2018 г. са подадени 84 броя заявки от работодатели за разкриване на 158 работни места, сключени са 54 договора с работодатели, в заетост са включени 87 младежи - в т.ч. 81 в обучение по време на работа и 6 в стажуване.

**BGO5M90PO01-1.005-0001"Обучения и заетост за младите хора" компонент ХУ**

Към 30.11.2018 година са одобрени 10 заявки за 15 работни места. Двустранно подписаните договори с работодател са 5, за 7 работни места, като са назначени всичките 7 лица.

**BGO5M90PO01-1.010 "Обучения и заетост", компонент ХУ**

Към 30.11.2018 година за ДРСЗ Монтана са одобрени 89 заявки за 289 работни места. Двустранно подписаните договори с работодател са 36, за 110 работни места, като са назначени 90 лица.

**BGO5M90PO01-1.024 "Родители в заетост"**

Към 11.12.2018 година са подадени 11 заявления от родители по проекта по етап 2 от реализацията на схемата и 45 заявления по етап 1, като одобрени за включване в проекта са съответно 11 и 15 родители. Общият брой подадени заявления от детегледачи са 67, като от тях 50 са одобрени. Към 11.12.2018 година има подписани 24 трудови договори с детегледачи по проекта.

**BG05M90P001-1.028 "РАБОТА"**

От подадените в ДБТ от област Монтана заявки за разкриване на 315 места, са одобрени за финансиране по проекта 309 РМ, съобразно определените квоти по общини. Към края на Ноември 2018 г. са сключени 51 договора с работодатели. Включени в заетост са 245 лица. Назначени са 2 специалисти активирани в общини Медковец и Чипровци. Община Вършец е отказала с писмо да назначи специалист активирани.

**BG05M90P001-1.017 "Готови за работа"**

От стартирането на схемата през м. Септември 2017 година до 30.11.2018 година са активирани 221 участници, които са се регистрирали в ДБТ от област Монтана.

**BG05M90P001-1.016 "Ваучери за заети лица"**

От стартирането на схемата до края на месец Ноември 2018 година са подадени 1370 заявления, одобрени за включване в обучение 1066 лица, от които 776 са получили ваучери за обучение, 766 са включени в обучение и 676 лица са завършили обучение.

След приключването на представянето на дейността на ДРСЗ, започна обща дискусия за това, че е необходимо да има драстична промяна, кандидатстващите за работа представят много и различни дипломи, но реално нямат умения да работят.

Важно е да се търсят инвеститори за област Монтана, защото има реална опасност за изтичане на реална работна сила към област Враца, поради откриване на нови предприятия там.

**По точки 3 и 4.** Г-жа Петкова благодари за изчерпателно представената информация и изкоментира, че по т.3 от дневния ред за конкретни предложения за промяна на Правилника за организация на дейността на съвета - тъй като няма такива, остава си действащият в момента правилник.

Г-жа Нели Дацова се включи като спомена за проблема с представителството на работодателските организации, възникнал при предишното заседание на Съвета и обясни на присъстващите.

С това, дневния ред на заседанието бе изчерпан. Председателят на съвета благодари на участниците и гостите за участието и закри заседанието.

**НИНА ПЕТКОВА /п/**

*Заместник областен управител на област Монтана и*

*Председател на Областния съвет за тристранно сътрудничество*

*Секретар: /п/*

*Галя Донова-Иванова,*

*Гл. експерт в дирекция АКРРДС*